

Jätkusutlikkus

Meie pühendumus paremale tulevikule



Prysmian
Group

Linking
the Future



Ülemaailmne strateegia

Oleme seadnud eesmärgiks tagada oma protsesside jätkusuutlikkus ja kaitsta keskkonda. Teeme koostööd kohalike kogukondadega, et aidata kaitsta neid piirkondi, kus me töötame, ja tagada ohutus töökohas.



2015. aastal võeti ÜROs vastu säästva arengu eesmärgid, mis koondati 17 omavahel seotud ülemaailmse eesmärgi kogumikku. Need eesmärgid on mõeldud „plaaniks, et saavutada 2030. aastaks parem ja jätkusuutlikum tulevik kõigi jaoks“. Ühinenud Rahvaste Organisatsiooni tegevuskavas on määratletud käegakatsutavad lahendused kõigile kestliku arengu eesmärkidega seotud väljakutsetele. Esimene ja kõige olulisem eesmärk on muuta elektrienergia tootmine puhtaks. Praeguselt mudelilt, mis põhineb fossiilkütuste kasutamisel, tuleb üle minna taastuvatest energiaallikatest saadavale energiale. Prysmian Group on pühendunud energia edastamise ja jaotamise ning telekommunikatsiooni infrastruktuuride ajakohastamisele.







Prysmian Group järgib ÜRO ülemaailmset kokkulepet, mille põhimõtted ja vaim kajastuvad grupi kultuuris, väärtustes ja tavades. Keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimistegurite väärtused on grupi olemusse süga-

valt juurdunud, inspireerides selle strateegilisi prioriteete ja mõjutades igapäevast käitumist. Meie tööriistade hulka kuulub jätkusuutlikkuse poliitika, mis annab suunised kõigile grupi ettevõtetele ja tegevustele. Grupp rakendab neid suuniseid iga-aastaste eesmärkide kaudu, mis on kooskõlas kestliku arengu eesmärkidega. Need eesmärgid on sätestatud Prysmian Groupi jätkusuutlikkuse tulemuskaardil. See koosneb 16 olulisest ja keerukast tulemusnäitajast, mis on selged ja mõõdetavad ning millega võrreldakse igal aastal ettevõtte edusamme, et tagada pidev paranemine. Need tulemusnäitajad sisalduvad üks kord aastas avaldatavas jätkusuutlikkuse aruandes, mis on konsolideeritud mittefinantsteabe avalikustamine, milles käsitletakse grupi jätkusuutlikkusega seotud tegevusi. Dokument on koostatud kooskõlas GRI säästva arengu aruandlusstandarditega.

Vaata lisa:

prysmiangroup.com/sustainability

GRUPI JÄTKUSUUTLIKKUSE TULEMUSKAART

SDG	Tulemusnäitajad (KPI)	Baas (2019)	2020	2021	Eesmärk (2022)
	Süsiniku jalajälje mõõtmisega kaetud tooteperekondade protsent	70%	84%	89%	85%
	Vähese süsinikdioksiidheitega toodetest saadava iga-aastase tulu protsent	48%	48%	44%	48% - 50%
	Kasvuhoonegaaside heitkoguste vähendusprotsent	870 ktCO ₂	-17.4%	-22.1%	-16 -21%
	Energiakulu vähendusprotsent	9,845 TJ	-6%	-2.9%	-3%
	ISO 14001 sertifikaadiga tehaste protsent	83%	83%	90%	95%
	Ringlusse võetud jäätmete protsent	63%	69%	69%	65%
	Aasta jooksul uuesti kasutatud trumlite (tonnides) protsent	46%	48% 6	50%	Hoida
	Tarnehela riskide põhjal läbiviidud jätkusuutlikkuse auditite arv	15	22	27	30
	Ecolabeli kriteeriumite järgi ettevõttesiseselt välja töötatud meetodika alusel hinnatud kaablite protsent	0%	1%	20.9%	20%
	Töötaja rahuloluindeks (EI - Employee Engagement Index)	65%	65%	60%	67-70%
	Juhtimise mõjuindeks (LI - Leadership Impact Index)	57%	57%	54%	59-65%
	Koolitustundide keskmine arv töötaja kohta aastas	26 h	18 h	18 h	30 h
	Naissoost juhtide protsent	12%	13%	13.5%	14-18%
	Naissoost püsiva lepinguga kontoritöötajate protsent	33%	34%	39%	40%
	Tööõnnetuste sageduse indeks (IF - Frequency rate)	IF: 1.30	IF: 1.30	IF: 1.49	IF: 1.2
	- Töötajad	IF: 1.31	IF: 1.25	IF: 1.55	
	- Töötajad ja alltöövõtjad				
	Tööõnnetuste tõsiduse indeks (IG - Severity rate)	IG: 41.54	IG: 46.40	IG: 46.98	IG: 41
- Töötajad	IG: 41.94	IG: 44.76	IG: 47.19		
- Töötajad ja alltöövõtjad					

Baltikumis

Prysmian Group Baltics jälgib grupi jätkusuutlikkuse tulemuskaardil põhinevat piirkondlikku jätkusuutlikkust. Baltimaade tulemuskaart näitab, et piirkonnal on mitmes valdkonnas head tulemused. 2022. aastaks valisime 16 indikaatorist 4 sihtvaldkonda, kus võimalusi otsida ja parandusi ellu viia:

- **ringlussevõetud jäätmete protsent**
- **aasta jooksul taaskasutatud trumlite protsent (tonnid)**
- **tööõnnetuste sageduse indeks (IF)**
- **tööõnnetuste tõsiduse indeks (IG)**

Parandused nendes sihtvaldkondades mõjutaksid turgu kõige rohkem. Näiteks on trumlite tagastamise protsent kõrge. Kui me aga koos oma partneritega vähendame lõhet tagastamise ja taaskasutamise vahel, ostame me vähem uusi trumleid ja vähendame erinevate ressursside kasutamist.

Jätkusuutlikkus on meie geenides, seega tegeleb Keila tehas lisaks tulemuskaardi indikaatoritele ka muude CO2 vähendavate ja kehtlikust parandavate praktikatega - tehas töötab roheenergial, kilepakendid on 30% taaskasutatud plastist, me edendame keskkonnasõbralikumaid valikuid Cable-Appi kaudu, me võtame tööle naissoost operaatoreid, et parandada sugudevahelist tasakaalu tehases jne. Jätkusuutlikkus tähendab meie jaoks pühendumist; seega moodustavad jätkusuutlikkuse indikaatorid ühel või teisel viisil osa kõikide töötajate tulemusnäitajatest.

Vaata lisa:

prysmiangroup.ee/jatkusuutlikkus

Majanduslik jätkusuutlikkus - me pakume soodsaid energia- ja sideuuendusi ning taristut.

Keskkonnaalane jätkusuutlikkus - me otsime vastutustundlikku ja kehtlikku tarneahelat.

Sotsiaalne jätkusuutlikkus - me anname oma panuse nii inimeste kui ka kogukonna arengule.

BALTIKUMI JÄTKUSUUTLIKKUSE TULEMUSKAART

Tulemusnäitajad (KPI)	2020	2021
Süsiniku jalajälje mõõtmisega kaetud tooteperekondade protsent	100%	100%
Vähese süsinikdioksiidihetega toodetest saadava iga-aastase tulu protsent	Arvutatakse grupi tasemel	Arvutatakse grupi tasemel
Kasvuhoonegaaside heitkoguste vähendusprotsent	Kinnitamisel	Kinnitamisel
Energiakulu vähendusprotsent (grupis absoluutväärtus, Baltikumis energiaühikut tonni kohta)	-5,7%	-0,15%
ISO 14001 sertifikaadiga tehaste protsent	0n	0n
Ringlusse võetud jäätmete protsent	58%	70%
Aasta jooksul uuesti kasutatud trumlite (tonnides) protsent (2021. aastast muutus arvutusmetoodika: Baltikumis kolmandatele osapooltele müüdud trumlite uuesti kasutamise protsent)	56%	74%
Tarneahela riskide põhjal läbiviidud jätkusuutlikkuse auditite arv	Viiakse läbi grupi tasemel	Viiakse läbi grupi tasemel
Ecolabeli kriteeriumite järgi ettevõttesiseselt välja töötatud metoodika alusel hinnatud kaablite protsent	0%	0%
Töötaja rahuloluindeks	Arvutatakse grupi ja regiooni tasemel	Arvutatakse grupi ja regiooni tasemel
Juhtimise mõjuindeks	Arvutatakse grupi ja regiooni tasemel	Arvutatakse grupi ja regiooni tasemel
Koolitustundide keskmine arv töötaja kohta aastas	7 (2020. aasta koolitustundide mahtu mõjutas COVID-19 pandeemia)	18
Naissoost juhtide protsent (Baltikumis juhtrühmas naissoost juhtide protsent)	45%	38%
Naissoost püsiva lepinguga kontoritöötajate protsent	38%	39%
Tööõnnetuste sageduse indeks	4.28	5.25
Tööõnnetuste tõsiduse indeks	172.05	185

PRYSMIAN GROUP BALTICS AS

Paldiski maantee 31, 76606 Keila, Eesti

+372 674 7466

info.keila@prysmiangroup.com

baltics.prysmiangroup.com



Jälgi meid:

