

2022 m. Baltijos šalių tvarumo ataskaita



Pasaulinė strategija

Esame įsipareigoję užtikrinti savo procesų tvarumą ir saugoti aplinką. Dirbame kartu su vietos bendruomenėmis, siekdami užtikrinti vietovių, kuriose vykdomė veiklą, apsaugą ir garantuoti saugą darbo vietoje.

Mūsų indėlis siekiant JT darnaus vystymosi tikslų



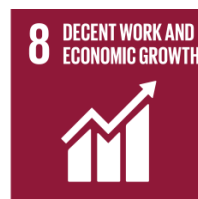
Inovatyvių produktų ir paslaugų, gerinančių telekomunikacijų ir energetikos infrastruktūrą, kūrimas.



Energijos ir telekomunikacijų infrastruktūrų kūrimas, kad visos bendruomenės taptų tvaresnės.



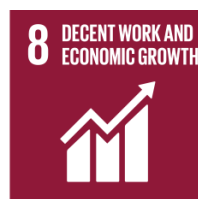
Prieigos prie švarios energijos palengvinimas, nuolat investuojant į atitinkamus mokslinius tyrimus.



Socialinio ir ekonominio bendruomenių, kuriose veikia grupė, plėtros skatinimas.



Efektyvus ir tvarus išteklių naudojimas mažinant jų sunaudojimą ir juos perdirbant.



Įtraukaus etiško elgesio, kuriuo gerbiamas kiekvieno asmens skirtingumas, skatinimas, darbuotojų teisių apsauga, sveikos darbo aplinkos kūrimas, visų darbuotojų tobulėjimo skatinimas.



Veiklos vykdymas tausojant natūralias buveines.



Tvarios verslo praktikos skatinimas kartu su partneriais bei veiksmingų, skaidrių ir atsakingų ryšių su suinteresuotomis šalimis plėtojimas.

2015 m. Jungtinės Tautos nustatė darnaus vystymosi tikslus (DVT) – 17 tarpusavyje susijusių pasaulinių tikslų, kuriais siekiama iki 2030 m. sukurti geresnę ir tvaresnę ateitį visiems. JT nustatė konkrečius sprendimus dėl visų su DVT susijusių iššūkių. Pirmas ir svarbiausias tikslas yra užtikrinti, kad elektros energijos gamyba būtų švari – reikia pereiti nuo dabartinio modelio prie modelio, grindžiamo energija iš atsinaujinančių šaltinių. „Prysmian Group“ prisideda prie energijos perdavimo ir paskirstymo bei telekomunikacijų infrastruktūros kūrimo ir modernizavimo.

„Prysmian Group“ taip pat laikosi JT Pasaulinio susitarimo, kurio principai ir dvasia atsispindi grupės kultūroje, vertybėse ir praktikoje. Aplinkosaugos, socialinės ir valdymo vertybės yra giliai įsišaknijusios grupės DNR, įkvepia jos strateginius prioritetus ir daro įtaką kasdieniam elgesiui. Viena iš mūsų priemonių yra Tvarumo politika, kurioje pateikiamos gairės visoms grupės įmonėms ir operacijoms, o grupė šias gaires įgyvendina nustatydamą metinius tikslus, suderintus su DVT. Šie tikslai išdėstyti grupės Tvarumo balų lentelėje kaip 16 aiškių ir išmatuojamų rodiklių, pagal kuriuos kasmet stebima įmonės pažanga, siekiant užtikrinti nuolatinį tobulėjimą. Šie tikslai įtraukti į metinę tvarumo ataskaitą, kurioje bendrai atskleidžiama nefinansinė informacija, apimanti grupės pastangas užtikrinti tvarumą. Dokumentas parengtas pagal GRI tvarumo ataskaitų teikimo standartus.

[Apsilankykite prysmiangroup.com/sustainability](https://prysmiangroup.com/sustainability)

Remiame tris JT ekonominio, socialinio ir aplinkos tvarumo kertinius principus:

Ekonominis tvarumas – sudarome sąlygas įperkamos energijos ir telekomunikacijų inovacijoms bei infrastruktūrai.

Aplinkos tvarumas – siekiame atsakingos ir tvarios tiekimo grandinės.





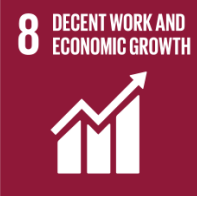


Socialinis tvarumas – prisidedame prie žmonių ir bendruomenės tobulėjimo.

Tvarumo rodikliai






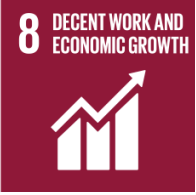




Būdamą rinkos lyderė, „Prysmian Group“ atskleidė duomenis ir buvo įvertinti visi jos aplinkosaugos, socialiniai ir valdymo rodikliai.



„PRYSMIAN GROUP“ 2020–2022 M. TVARUMO BALŲ LENTELE

SDG	Pagrindinis veiklos rodiklis (KPI)	Atskaitos taškas (2019)	2020	2021	2022	Tikslas (2022)
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	Produktų grupių, kurioms taikomas išmetamo anglies dvideginio kiekio matavimas, procentinė dalis	70%	84%	89%	92%	85%
	 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	Metinių pajamų iš mažai anglies dvideginio į aplinką išmetančių produktų procentinė dalis	48%	48%	44%	45%
 13 CLIMATE ACTION	Šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio sumažėjimo procentinė dalis	870 ktCO ₂	-17.4%	-22.1%	-24%	-16 -21%
	Energijos sunaudojimo sumažinimo procentinė dalis	9,845 TJ	-6%	-2.9%	-7.7%	-3%
	ISO 14001 sertifikuotų gamyklų procentinė dalis	83%	83%	90%	97%	95%
 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Perdirbtų atliekų procentinė dalis	63%	69%	69%	71%	65%
	Per metus pakartotinai panaudotų būgnų procentinė dalis (tonomis)	46%	48% 6	50%	50%	Išlaikyti
	Pagal riziką tiekimo grandinėje atliktų tvarumo auditų skaičius	15	22	27	30	30
	Kabelių, įvertintų pagal „Prysmian“ viduje sukurtus ekologinio ženklo kriterijus, procentinė dalis	0%	1%	20.9%	37%	20%
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Darbuotojų įsitraukimo indeksas	65%	65%	60%	61%	67-70%
	Lyderystės poveikio indeksas	57%	57%	54%	55%	59-65%
	Vieno darbuotojo mokymų valandų vidutiniškai per metus	26 h	18 h	18 h	29 val.	30 h
 5 GENDER EQUALITY	Moteryų vadovių procentinė dalis	12%	13%	13.5%	15.7%	14-18%
	Moteryų tarnautojų, dirbančių pagal neterminuotą darbo sutartį, procentinė dalis	33%	34%	39%	44.9%	40%
 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	Nelaimingų atsitikimų darbe dažnumo rodiklis	IF: 1.30	IF: 1.30	IF: 1.49	IF: 1.32	IF: 1.2
	– Vidaus darbuotojai	IF: 1.31	IF: 1.25	IF: 1.55	IF: 1.40	
	– Vidaus ir išorės darbuotojai					
	Nelaimingų atsitikimų darbe sunkumo rodiklis	IG: 41.54	IG: 46.40	IG: 46.98	IG: 54.20	IG: 41
– Vidaus darbuotojai	IG: 41.94	IG: 44.76	IG: 47.19	IG: 53.46		
– Vidaus ir išorės darbuotojai						

Nuo 2022 m. pabaigos „Prysmian Group“ sudarė naują trejų metų tvarumo balų lentelę (2023–2025 m., atskaitos taškas 2022 m.), peržiūredama ir supaprastindama naudojamus pagrindinius veiklos rodiklius (11 pagrindinių veiklos rodiklių), kad būtų galima veiksmingiau vertinti, stebėti ir pranešti apie rezultatus.

2023–2025 M. TVARUMO BALŲ LENTELĖ					
SDG	Kategorija	Pagrindinis veiklos rodiklis (KPI)	Atskaitos taškas (2022)	Tikslas (2025)	
		Poveikis visuomenei	Sudaryti sąlygas namų ūkiams naudotis ekologiška elektros energija	21m	110m
			Suteikti namų ūkiams greitą skaitmeninę prieigą	3m	15m
		Klimatas	Procentinis išmetamųjų šėESD kiekio sumažinimas (1 ir 2 srities, rinkos pagrindu), palyginti su 2019 m. atskaitos tašku	-24%	-35%/-37%
			3 srities šėESD kiekio sumažinimas procentais, palyginti su 2019 m. atskaitos tašku	-7.5%	-11.5%/-15%
		Žalia ir žiedinė ekonomika	Pajamų, susijusių su tvariais produktais, dalis – ES ir kitur pasaulyje	-52%/5%	57%/19%
			Perdirbtų PE apvalkalų ir vario dalis	10%	15%/16%
		Įvairovė ir įtrauktis	Įdarbintų biuro darbuotojų moterų procentinė dalis	44.9%	47%/49%
			Moterų vadovių procentinė dalis	15.7%	21%/24%
		Žmonių gerovė	Saugos vertinimo planas	-	2.75/5
			Lyderystės poveikio indeksas	55%	57%/61%
		Patikimas valdymas ir nuosavybė	Akcininkų darbuotojų procentinė dalis	37%	44%/45%
			Užbaigtų atitikties e. mokymų, skatinančių kovoti su korupcija, kiekis	75%	90%

Baltijos šalyse

„Prysmian Group Baltics“ stebi regioninį tvarumą vadovaudamasi grupės Tvarumo balų lentele. Baltijos šalių balų lentelė rodo, kad regionui gerai sekasi keliose srityse. 2022 m. iš 16 rodiklių atrinkome pagrindines sritis, kuriose ieškojome galimybių ir siekėme tobulėti:

- **perdirbtų atliekų procentinė dalis**
- **per metus pakartotinai panaudotų statinių procentinė dalis (tonomis)**
- **nelaimingų atsitikimų darbe dažnumo rodiklis**
- **nelaimingų atsitikimų darbe sunkumo rodiklis**

Ieškome galimybių perdirbti daugiau atliekų. 2022 m. padidinome deginamų atliekų dalį. Tai nepagerino balų lentelės rezultato, nes tai nėra perdirbimas, tačiau tai yra geresnė alternatyva anksčiau naudotam sąvartynui. Šiuo metu atliekami kai kurie papildomi patobulinimai.

Ieškome galimybių sugrąžinti kuo daugiau būgnų ir sumažinti metalo laužo kiekį. 2022 m. sukūrėme ir pateikėme rinkai būgnų tvarkymo vadovą ir mokymus. Deja, mūsų pakartotinio naudojimo procentinė dalis sumažėjo. Statinių grąžinta mažiau dėl ilgalaikių projektų, o metalo laužo kiekis padidėjo dėl anks-

tesnių didelių atsargų. Šiems iššūkiams įveikti rengiami planai. Tęsime anksčiau įgyvendintas darbo saugos veiklas ir pageriname darbo saugą. Daugiausia dėmesio skiriame iniciatyviai veiklai visais organizacijos lygmenimis.

2023 m. toliau dirbsime visose 4 tikslinėse srityse, taip pat sutelksime dėmesį į vidutinio vieno darbuotojo mokymo valandų skaičiaus didinimą. 2023 m. pradėsime naudoti naują balų lentelę. Be to, pridėdame ir tęsiame darbą, susijusį su papildoma su tvarumu susijusia veikla, kuri aprašoma toliau.

[Apsilankykite \[baltics.prysmiangroup.com/en/sustainability\]\(https://baltics.prysmiangroup.com/en/sustainability\)](https://baltics.prysmiangroup.com/en/sustainability)

Papildomos tvarumo užtikrinimo pastangos

Tvarumas yra mūsų DNR, todėl Keilos gamykloje, be tvarumo balų lentelės rodiklių, taip pat taikomi ir kiti CO₂ mažinimo bei tvarumo didinimo metodai.

Atsakingas išteklių naudojimas yra vienas iš pagrindinių mūsų tikslų. Daugiausia dėmesio skiriame gamybos atliekų mažinimui ir ieškome būdų, kaip pakartotinai panaudoti atliekas, pvz., bandomė pakartotinai panaudoti plastiko atliekas statinėse. Siekiame mažiau naudoti pirminių medžiagų, todėl mūsų ritinių pakuotės pagamintos iš 50 proc. perdirbtos plastiko. Atlikdami mokslinius tyrimus ir plėsdamiesi kuriame gaminius iš perdirbtų medžiagų, kad juos patiektume rinkai. Nuo 2022 m. savo kabelių konstrukcijose pradėjome naudoti ECO juostas ir nuolat stengiamės mažinti savo gaminių poveikį aplinkai. Keilos gamykla veikia naudodama žaliąją energiją.

Tvarūs ir inovatyvūs sprendimai yra mūsų kasdienės veiklos dalis. 2021 m. pristatėme programėlę „CableApp“, kuri skatina

rinktis ekologiškus kabelius, o 2022 m. pristatysime skaidrią kabelių vertinimo koncepciją ECO CABLE. Toliau aktyviai aptariame minėtus ir kitus tvarius sprendimus su suinteresuotosiomis šalimis.

Mes esame atsakingi už **žmonių ir bendruomenės tobulėjimą**. Stebime, kiek procentų moterų dirba biure ir įmonėje, kad organizacijoje išlaikytume lyčių pusiausvyrą. 2022 m. sukūrėme regioninius rėmimo principus, kad toliau remtume vietos bendruomenę ir jos švietimą elektrotechnikos srityje. **Daugiau informacijos baltics.prysmiangroup.com/we-support**

Tvarumas yra mūsų įsipareigojimas, todėl tvarumo rodikliai vienaip ar kitaip yra visų darbuotojų veiklos rodiklių dalis.

Savo tikslais ir veiksmais, susijusiais su tvarumu, esame įsipareigoję kurti geresnę ateitį sau, savo partneriams, klientams ir bendruomenei.

BALTIJOS ŠALIŲ TVARUMO BALŲ LENTELĖ

Pagrindinis veiklos rodiklis (KPI)	2020	2021	2022
Produktų grupių, kurioms taikomas išmetamo anglies dvideginio kiekio matavimas, procentinė dalis	100%	100%	100%
Metinių pajamų iš mažai anglies dvideginio į aplinką išmetančių produktų procentinė dalis	Apskaičiuota grupės lygmeniu	Apskaičiuota grupės lygmeniu	Apskaičiuota grupės lygmeniu
Šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio sumažėjimo procentinė dalis	Arvutatakse grupi tasemel	Arvutatakse grupi tasemel	Arvutatakse grupi tasemel
Energijos sunaudojimo sumažėjimas procentais (absoliuti vertė grupėje, energijos vienetai vienai tonai Baltijos šalyse)	-5,7%	-0,15%	-7,3%
ISO 14001 sertifikuotų gamyklų procentinė dalis	0n	0n	0n
Perdirbtų atliekų procentinė dalis	58%	70%	71%
Per metus pakartotinai panaudotų statinių procentinė dalis (tonomis) (metodika pakeista nuo 2021 m.: Baltijos šalyse trečiosioms šalims parduotų statinių pakartotinio panaudojimo procentinė dalis)	56%	74%	64%
Pagal riziką tiekimo grandinėje atliktų tvarumo auditų skaičius	Atlikta grupės lygmeniu	Atlikta grupės lygmeniu	Atlikta grupės lygmeniu
Kabelių, įvertintų pagal „Prysmian“ viduje sukurtus ekologinio ženklo kriterijus, procentinė dalis	0%	0%	100%
Darbuotojų įsitraukimo indeksas	Apskaičiuota grupės ir regiono lygmeniu	Apskaičiuota grupės ir regiono lygmeniu	64%
Lyderystės poveikio indeksas	Apskaičiuota grupės ir regiono lygmeniu	Apskaičiuota grupės ir regiono lygmeniu	57%
Vieno darbuotojo mokymų valandų vidutiniškai per metus	7 (2020 m. valandas paveikė COVID-19 ligos sukelta pandemija)	18	25
Motery vadovių procentinė dalis (motery vadovių procentinė dalis vadovų komandoje Baltijos šalyse)	45%	38%	57%
Motery tarnautojų, dirbančių pagal neterminuotas darbo sutartis, procentinė dalis	38%	39%	43%
Nelaimingų atsitikimų darbe dažnumo rodiklis	4.28	5.25	3,3
Nelaimingų atsitikimų darbe sunkumo rodiklis	172.05	185	54,4

PRYSMIAN GROUP BALTICS AS

Paldiski maantee 31, 76606 Keila, Eesti

+372 674 7466

info.keila@prysmiangroup.com

baltics.prysmiangroup.com

Sekite mus:



Spausdinama ant perdirbto popieriaus kuo mažesniu tiražu. Ataskaitą galima rasti interneto svetainėje, kur yra nurodyta, kad skaitmeniniuose kanaluose saugome tik būtiną ir naujausią medžiagą.