

# Baltijas 2022. gada ilgtspējības ziņojums



# Globālā stratēģija

Mēs esam apņēmušies nodrošināt mūsu procesu ilgtspējību un aizsargāt vidi. Mēs sadarbojamies ar vietējām kopienām, lai nodrošinātu to teritoriju aizsardzību, kurās mēs darbojamies, un garantētu darba drošību.

## Mūsu ieguldījums ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā:



Mēs izstrādājam inovatīvus produktus un pakalpojumus, kas ļauj uzlabot telekomunikāciju un enerģētikas infrastruktūru.



Mēs palīdzam veidot enerģētikas un telekomunikāciju infrastruktūru, kas ļauj kopienām kļūt ilgtspējīgākām.



Mēs veicinām tīras enerģijas pieejamību, pastāvīgi ieguldot līdzekļus attiecīgos pētījumos.



Mēs veicinām to kopienu sociālekonomisko attīstību, kurās mēs darbojamies.



Mēs cenšamies efektīvi un ilgtspējīgi izmantot pieejamos resursus, samazinot resursu patēriņu un nodrošinot resursu pārstrādi un atkārtotu izmantošanu.



Mēs atbalstām iekļaujošu, ētisku rīcību, respektējot katra cilvēka unikalitāti, aizsargājam darbinieku tiesības, veidojam veselīgu darba vidi un veicinām visu uzņēmuma darbinieku izaugsmi.



Mēs rūpējamies par to, lai mūsu darbība neapdraudētu dabīgo vidi.



Mēs atbalstām ilgtspējīgu uzņēmējdarbības praksi sadarbībā ar mūsu partneriem un veidojam efektīvu, pārredzamu un atbildīgu komunikāciju ar ieinteresētajām personām.

Apvienoto Nāciju Organizācija 2015. gadā izvirzīja ilgtspējīgas attīstības mērķus (IAM), proti, 17 savstarpēji saistītus globālus mērķus, kas izstrādāti, lai līdz 2030. gadam mums visiem nodrošinātu labāku un ilgtspējīgāku nākotni. ANO ir definējusi arī konkrētus risinājumus visām problēmām, kas ir saistītas ar IAM. Pirmais un svarīgākais uzdevums ir padarīt elektroenerģijas ražošanu ekoloģiski tīru – lai to panāktu, no pašreizējā modeļa ir jāpāriet uz tādu, kura pamatā būtu atjaunojamā enerģija. *Prysmian Group* palīdz izveidot un attīstīt enerģijas pārvades un sadales, kā arī telekomunikāciju infrastruktūru.

*Prysmian Group* ievēro arī ANO Globālo līgumu, kura pamatprincipi un būtība atspoguļojas grupas kultūrā, vērtībās un uzņēmējdarbības praksē. Vides aizsardzības, sociālās atbildības un labas pārvaldības (VSP) principi ir dziļi iesakņojušies grupas DNS, tie palīdz noteikt grupas stratēģiskās prioritātes un ietekmē mūsu ikdienas rīcību. Viens no mūsu izmantotajiem instrumentiem ir Ilgtspējības politika, kurā ir noteiktas pamatnostādnes visiem grupas uzņēmumiem un struktūrvienībām; grupa minētās pamatnostādnes īsteno, izvirzot ikgadējus mērķus, kas ir saskaņoti ar IAM. Attiecīgie mērķi ir atspoguļoti grupas Ilgtspējības rezultātu tabulā kā 16 skaidri, izmērāmi rādītāji, pēc kuriem ik gadu tiek noteikts uzņēmuma progress, lai nodrošinātu nepārtrauktu attīstību. Šie mērķi tiek iekļauti arī ikgadējā Ilgtspējības ziņojumā, kas ir konsolidēts nefinanšu informācijas dokuments, kurā tiek sniegts pārskats par grupas darbību ilgtspējības jomā. Minētais dokuments tiek sagatavots atbilstoši Globālās ziņošanas iniciatīvas jeb GRI ilgtspējības ziņojumu sagatavošanas un sniegšanas standartiem.

Apmeklējiet tīmekļa lapu  
[prysmiangroup.com/sustainability](http://prysmiangroup.com/sustainability).

## Ilgtpējības indeksi

*Prysmian Group* kā tirgus līdere ir publiskojuši nepieciešamos datus un ir iekļauta visos galvenajos VSP indeksos.







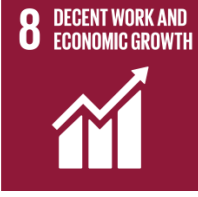


## Mēs atbalstām visus trīs ANO ilgtspējības pīlārus, lai nodrošinātu ekonomisko, vides un sociālo attīstību:

**Ekonomiskā ilgtspējība** – mēs piedāvājam cenas ziņā pieejamas enerģētikas un telekomunikāciju inovācijas un infrastruktūru.






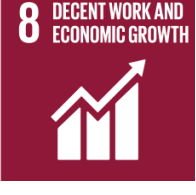




**Vides ilgtspējība** – mēs cenšamies veidot un uzturēt atbildīgu un ilgtspējīgu piegādes ķēdi.

**Sociālā ilgtspējība** – mēs veicinām cilvēku un kopienu attīstību.

**PRYSMIAN GROUP 2020.–2022. GADA REZULTĀTU TABULA**

SDG	KPI	Sākotnējie rādītāji (2019)	2020	2021	2022	Mērķa rādītāji (2022)
	Tādu produktu grupu procentuālais īpatsvars, attiecībā uz kurām tiek veikts oglekļa pēdas novērtējums	70%	84%	89%	92%	85%
	Tādu ikgadējo ieņēmumu procentuālais īpatsvars, kas gūti no produktiem, kuri ļauj samazināt oglekļa dioksīda emisijas	48%	48%	44%	45%	48% - 50%
	Siltumnīcefekta gāzu emisiju procentuālais samazinājums	870 ktCO <sub>2</sub>	-17.4%	-22.1%	-24%	-16 -21%
	Enerģijas patēriņa procentuālais samazinājums	9,845 TJ	-6%	-2.9%	-7.7%	-3%
	Tādu ražotņu procentuālais īpatsvars, kas ir sertificētas atbilstoši ISO 14001 standarta prasībām	83%	83%	90%	97%	95%
	Pārstrādāto atkritumu procentuālais īpatsvars	63%	69%	69%	71%	65%
	Gada laikā atkārtoti izmantoto kabeļu spoļu (tonnās) procentuālais īpatsvars	46%	48% 6	50%	50%	Saglabāt nemainīgu
	Tādu ilgtspējības auditu skaits, kas veikti, pamatojoties uz piegādes ķēdes riskiem	15	22	27	30	30
	Tādu kabeļu procentuālais īpatsvars, kas novērtēti, izmantojot Prysmian iekšēji izstrādātos ekomarķējuma kritērijus	0%	1%	20.9%	37%	20%
	Darbinieku iesaistes rādītājs (EI)	65%	65%	60%	61%	67-70%
	Vadības ietekmes rādītājs (LI)	57%	57%	54%	55%	59-65%
	Gada vidējais mācību stundu skaits uz vienu darbinieku	26 h	18 h	18 h	29 stundas	30 h
	Vadošos amatos strādājošo sieviešu procentuālais īpatsvars	12%	13%	13.5%	15.7%	14-18%
	Biroja darbā pastāvīgi nodarbināto sieviešu procentuālais īpatsvars	33%	34%	39%	44.9%	40%
	Negadījumu biežuma rādītājs (IF)	IF: 1.30	IF: 1.30	IF: 1.49	IF: 1.32	IF: 1.2
	- iekšējie darbinieki				IF: 1.40	
	- iekšējie un ārējie darbinieki	IF: 1.31	IF: 1.25	IF: 1.55		
	Negadījumu smaguma rādītājs (IG)	IG: 41.54	IG: 46.40	IG: 46.98	IG: 54.20	IG: 41
- iekšējie darbinieki				IG: 53.46		
- iekšējie un ārējie darbinieki	IG: 41.94	IG: 44.76	IG: 47.19			

Sākot ar 2022. gada beigām, *Prysmian Group* ir ieviesusi jaunu trīs gadu rezultātu tabulu (2023.–2025. gadam, kā sākotnējos rādītājus izmantojot 2022. gada datus), kurā ir mainīti un vienkāršoti izmantotie KPI (11 ietekmes rādītāji), lai grupa varētu efektīvāk novērtēt, pārraudzīt un publiskot sasniegtos rezultātus.

2023.–2025. GADA REZULTĀTU TABULA					
SDG	Kategorija	KPI	Sākotnējie rādītāji (2022)	Mērķa rādītāji (2025)	
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	Ietekme uz sabiedrību	Mājsaimniecības, kurām ir nodrošināta piekļuve zaļajai elektroenerģijai	21m	110m
			Mājsaimniecības, kurām ir nodrošināta ātra piekļuve digitālajiem pakalpojumiem	3m	15m
 13 CLIMATE ACTION	 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Klimats	SEG emisiju procentuālais samazinājums (1. pakāpes emisijas un 2. pakāpes emisijas, kas aprēķinātas, izmantojot tirgus metodi) salīdzinājumā ar 2019. gada datiem	-24%	-35%/-37%
			3. pakāpes SEG emisiju procentuālais samazinājums salīdzinājumā ar 2019. gada datiem	-7.5%	-11.5%/-15%
 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION		Zaļā un aprites ekonomika	Ieņēmumu daļa, kas ir saistīta ar ilgtspējīgiem produktiem (Eiropas Savienībā/pārējās pasaules valstīs)	-52%/5%	57%/19%
			Otrreizējo izejvielu saturs kabeļu PE apvalkos un vara vados	10%	15%/16%
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	 5 GENDER EQUALITY	Daudzveidība un iekļautība	Biroja darbā nodarbināto sieviešu procentuālais īpatsvars	44.9%	47%/49%
			Vadošos amatos strādājošo sieviešu procentuālais īpatsvars	15.7%	21%/24%
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES		Cilvēku labklājība	Drošības novērtēšanas plāns	-	2.75/5
			Vadības ietekmes rādītājs	55%	57%/61%
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Laba pārvaldība un līdzdalība	Darbinieku akcionāru procentuālais īpatsvars	37%	44%/45%
			Tādu darbinieku īpatsvars, kuri ir pabeiguši atbilstības e-mācības, kas palīdz novērst korupciju	75%	90%



# Baltija

*Prysmian Group Baltics* seko reģionālajiem ilgtspējības rādītājiem, izmantojot grupas Ilgtspējības rezultātu tabulu. Baltijas valstu rādītāji liecina, ka šajā reģionā vairākās jomās ir sasniegti labi rezultāti. 2022. gadam mēs no 16 rādītājiem izvēlējamies četras prioritārās jomas, kurās mēs centāmies rast jaunas iespējas un veikt uzlabojumus:

- **pārstrādāto atkritumu procentuālais īpatsvars;**
- **gada laikā atkārtoti izmantoto kabeļu spoļu (tonnās) procentuālais īpatsvars;**
- **negadījumu biežuma rādītājs (IF);**
- **negadījumu smaguma rādītājs (IG).**

Runājot par atkritumiem, mēs arvien meklējam iespējas, kā pārstrādāt lielāko daļu mūsu atkritumu. 2022. gadā mēs palielinājām sadedzināmo atkritumu īpatsvaru. Tas neuzlaboja mūsu rezultātus, jo sadedzināšana nav atkritumu pārstrāde, tomēr tā ir labāka alternatīva nekā iepriekš izmantotā apglabāšana atkritumu poligonā. Pašlaik turpinās darbs vēl pie dažiem uzlabojumiem.

Runājot par kabeļu spolēm, mēs meklējam veidus, kā palielināt atpakaļ atdoto spoļu īpatsvaru un samazināt to spoļu skaitu,

kas nonāk atkritumos. 2022. gadā mēs izstrādājām un ieviesām tirgū kabeļu spoļu aprites rokasgrāmatu un atbilstošu mācību programmu. Diemžēl atkārtoti izmantoto spoļu īpatsvars samazinājās. Ilgtermiņa projektu dēļ samazinājās atpakaļ atdoto spoļu skaits, savukārt iepriekšējo lielo uzkrājumu dēļ palielinājās to spoļu skaits, kas tika nodotas atkritumos. Pašlaik tiek plānota turpmākā rīcība, lai novērstu šīs problēmas.

Visbeidzot, runājot par darba drošību, mēs turpinājām īstenot iepriekš ieviestos pasākumus un tādējādi uzlabojām mūsu darba drošību. Mūsu mērķis ir arī turpmāk veikt preventīvus pasākumus visos organizācijas līmeņos.

2023. gadā mēs turpināsim iesākt darbu visās četrās prioritārajās jomās, kā arī pievērsīsim īpašu uzmanību tam, lai tiktu palielināts vidējais mācību stundu skaits uz vienu darbinieku. 2023. gadā mēs sāksim arī izmantot jauno rezultātu tabulu. Papildus tam mēs īstenojam un turpinām pilnveidot arī citus ar ilgtspējību saistītus pasākumus, kas ir aprakstīti turpmāk.

Apmeklējiet tīmekļa lapu [baltics.prysmiangroup.com/lv/ilgtspējiba](https://baltics.prysmiangroup.com/lv/ilgtspējiba).

## Citi ilgtspējības nodrošināšanas pasākumi

Ilgtspējība ir daļa no mūsu DNS, tāpēc Keilas (*Keila*) ražotnē līdztekus rezultātu tabulā minētajiem rādītājiem tiek izmantoti arī citi paņēmieni, kā samazināt CO<sub>2</sub> emisijas un palielināt ilgtspējību.

Viena no prioritārajām jomām ir **atbildīga resursu izmantošana**. Mēs pievēršam īpašu uzmanību ražošanas atkritumu samazināšanai un meklējam veidus, kā atkritumus izmantot atkārtoti, piemēram, mēs pētām plastmasas atkritumu atkārtotas izmantošanas iespējas kabeļu spoļu ražošanā. Mūsu mērķis ir pēc iespējas mazāk izmantot pirmreizējās izejvielas, tāpēc mūsu vadu un kabeļu rituļu iepakojums satur 50% pārstrādātas plastmasas. Mūsu pētniecības un izstrādes centros tiek izstrādāti jauni produkti no otrreizējām izejvielām, kurus paredzēts laist tirgū. 2022. gadā mēs kabeļu konstrukcijā sākam izmantot *ECO* lentes, un mēs pastāvīgi strādājam pie tā, lai samazinātu mūsu produktu ietekmi uz vidi. Keilas ražotnē tiek izmantota tikai zaļā enerģija.

**Ilgtspējīgi un inovatīvi risinājumi** ir mūsu ikdiena. 2021. gadā mēs ieviesām lietotni *CableApp*, kas palīdz rast videi draudzīgus

risinājumus, izvēloties kabeļus, savukārt 2022. gadā mēs ieviesām pārskatāmu kabeļu novērtēšanas koncepciju *ECO CABLE*. Mēs turpinām šīs un citas ilgtspējības iniciatīvas aktīvi apspriest ar ieinteresētajām personām.

Mēs esam atbildīgi par **cilvēku un kopienu attīstību**. Mēs sekojam birojā un ražotnē nodarbināto sieviešu īpatsvaram, lai veicinātu dzimumu līdzsvaru mūsu organizācijā. 2022. gadā mēs izstrādājām reģionālos sponsorēšanas pamatprincipus, lai vēl vairāk atbalstītu vietējo kopienu un veicinātu izglītību elektroenerģētikas jomā. Plašāku informāciju skatiet tīmekļa lapā [baltics.prysmiangroup.com/lv/atbalstam](https://baltics.prysmiangroup.com/lv/atbalstam).

Mēs esam stingri apņēmušies nodrošināt ilgtspējību, tāpēc ilgtspējības rādītāji tā vai citādi ir ikviena darbinieka snieguma rādītāju neatņemama sastāvdaļa.

Īstenojot pasākumus un sasniedzot savus mērķus ilgtspējības jomā, mēs cenšamies radīt labāku nākotni sev, saviem partneriem, klientiem un sabiedrībai.

## BALTIJAS REZULTĀTU TABULA

KPI	2020	2021	2022
Tādu produktu grupu procentuālais īpatsvars, attiecībā uz kurām tiek veikts oglekļa pēdas novērtējums	100%	100%	100%
Tādu ikgadējo ieņēmumu procentuālais īpatsvars, kas gūti no produktiem, kuri ļauj samazināt oglekļa dioksīda emisijas	Tiek aprēķināts grupas līmenī	Tiek aprēķināts grupas līmenī	Tiek aprēķināts grupas līmenī
Siltumnīcefekta gāzu emisiju procentuālais samazinājums	Tiek aprēķināts grupas līmenī	Tiek aprēķināts grupas līmenī	Tiek aprēķināts grupas līmenī
Enerģijas patēriņa procentuālais samazinājums (absolūtā izteiksmē, vērtība grupā, enerģijas vienības uz tonnu Baltijas valstīs)	-5,7%	-0,15%	-7,3%
Tādu ražotņu procentuālais īpatsvars, kas ir sertificētas atbilstoši ISO 14001 standarta prasībām	0n	0n	0n
Pārstrādāto atkritumu procentuālais īpatsvars	58%	70%	71%
Gada laikā atkārtoti izmantoto kabeļu spoļu (tonnās) procentuālais īpatsvars (sākot ar 2021. gadu, mainījās metodika: tādu atkārtoti izmantoto kabeļu spoļu procentuālais īpatsvars, kas ir pārdotas trešajām personām Baltijas valstīs)	56%	74%	64%
Tādu ilgtspējības auditu skaits, kas veikti, pamatojoties uz piegādes ķēdes riskiem	Tiek veikti grupas līmenī	Tiek veikti grupas līmenī	Tiek veikti grupas līmenī
Tādu kabeļu procentuālais īpatsvars, kas novērtēti, izmantojot <i>Prysmian</i> iekšēji izstrādātos ekomarķējuma kritērijus	0%	0%	100%
Darbinieku iesaistes rādītājs ( <i>EI</i> )	Tiek aprēķināts grupas un reģionālā līmenī	Tiek aprēķināts grupas un reģionālā līmenī	64%
Vadības ietekmes rādītājs ( <i>LI</i> )	Tiek aprēķināts grupas un reģionālā līmenī	Tiek aprēķināts grupas un reģionālā līmenī	57%
Gada vidējais mācību stundu skaits uz vienu darbinieku	7 (2020. gadā stundu skaitu ietekmēja Covid-19 pandēmija)	18	25
Vadošos amatos strādājošo sieviešu procentuālais īpatsvars (sieviešu vadītāju procentuālais īpatsvars Baltijas vadības grupā)	45%	38%	57%
Biroja darbā pastāvīgi nodarbināto sieviešu procentuālais īpatsvars	38%	39%	43%
Negadījumu biežuma rādītājs ( <i>IF</i> )	4.28	5.25	3,3
Negadījumu smaguma rādītājs ( <i>IG</i> )	172.05	185	54,4

## PRYSMIAN GROUP BALTICS AS

Paldiski maantee 31, 76606 Keila, Eesti

+372 674 7466

info.keila@prysmiangroup.com

baltics.prysmiangroup.com

Seko jiet mums:



*Drukāts uz pārstrādāta papīra iespējami mazā tirāžā.  
Ziņojums ir pieejams tīmekļa vietnē ar atrunu,  
ka digitālais saziņas kanāls mēs glabājam tikai  
nepieciešamos un aktuālos materiālus.*