

BALTIKUMI JÄTKUSUUTLIKKUSE ARUANNE 2023



„Igas oma otsuses ja meetmes lähtume meie pühendumusest juhtida turgu kestliku arengu suunas, mis on ainus elujõuline tee. Kestlikkus ei ole ainult meie lähenemine ärijuhtimisele, vaid ühtlasi kohustus, mille võlgname tulevastele põlvkondadele. Tahame olla üleilmne tegija, kellel on võtmeroll süsinikuheite vähendamise protsessis, ning selle saavutamiseks edendame jätkusuutlikku majanduskasvu inimeste ja planeedi jaoks.“

MARIA CRISTINA BIFULCO

Investorsuhete, jätkusuutlikkuse
ja kommunikatsiooni juht



JÄTKUSUUTLIKKUSE STRATEEGIA: SUSTAIN, TO LEAD

Sustain, to lead (Oleme säästvad, et olla esirinnas) – see võtab kokku meie jätkusuutlikkuse strateegia. See on veendumus, mis kujundab meie eesmärgid ja suunab meie visiooni.

Jätkusuutlikkuse strateegia põhineb neljal sambal, millest igaüks aitab kaasa lisaväärtuse loomisele grupi ja kõigi selle sidusrühmade hüvanguks:



KESKKOND

Meie peamine eesmärk on tegutseda teerajajana süsinikuheite vähendamise protsessides, edendades heitkoguste vähendamise meetmeid kogu väärtusahelas ja arendades lahendusi, mille positiivne mõju ulatub meie tegevusest kaugemale.



INIMESED JA KOGUKONNAD

Meie tegevuse keskmeks on inimesed. Oleme pühendunud töötajaid toetavate poliitikate elluviimisele, saavutuste tunnustamisele, mitmekesisuse ja kaasamise väärtuste edendamisele, töö- ja eraelu tasakaalu tagamisele ning sotsiaalsete kogukondade toetamisele, kus me tegutseme.



JUHTIMINE

Jätkusuutlikkuse oluline roll meie strateegias ilmneb ka konkreetse juhtimise määratlusest, mille ülesandeks on struktureeritult ja selgelt juhtida kõiki grupi algatusi, tagades läbipaistvuse, vastutuse ja grupi sidusrühmade huvide vastavusse viimise, et saavutada keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisteguritega seotud eesmärgid.



INNOVATSIOON

Innovatsioon on strateegiline samm, mis on meid iseloomustanud algusest peale ja see mõjutab ettevõtte kõiki mõõtmeid: alates uute toodete arendamisest, võttes arvesse nende lisaväärtust kestlikkuse seisukohast, kuni süsinikuheite vähendamise ja sotsiaalse mõju algatusteni.

ÜLEILMNE KULTUUR, KOHALIK PÜHENDUMUS

Prysmian järgib ÜRO ülemaailmset kokkulepet ja panustab ÜRO kestliku arengu eesmärkide saavutamisse – põhimõtted, mis kajastuvad grupi kultuuris, väärtustes ja tavades. Keskkonnaalaste, sotsiaalsete ja juhtimistegurite väärtused on grupi olemusse sügavalt juurdunud, inspireerides selle strateegilisi prioriteete ja mõjutades igapäevast käitumist.

Grupp juurutab oma jätkusuutlikkuse strateegiat iga-aastaste eesmärkide kaudu. Prysmiani mõjude tulemuskaardil on 12 selget ja mõõdetavat näitajat pideva arengu tagamiseks. Need eesmärgid sisalduvad iga-aastases jätkusuutlikkuse aruandes.

Loe lisaks: prysmian.com/sustainability

Balti organisatsioon* on võtnud kasutusele grupi jätkusuutlikkuse strateegia ja mõjude tulemuskaardi. Jätkusuutlikkuse temaatikat juhib ja jälgib kestlikkuse töörühm**. Jätkusuutlikkuse eesmärkide ja tegevuste kaudu loome paremat tulevikku endile, partneritele, klientidele ja kogukonnale.





Loe lisaks: baltics.prysmian.com/sustainability

** Balti organisatsioon tegutseb Keila tehases ja kontorid, Riia kontorid ja Vilniuse kontorid; turustab Keila tehase ja grupi tooteid Eesti, Läti ja Leedu turgudele ning vahendab grupi kaudu Keila tehase toodete müüki teistele turgudele.*

*** Siia kuuluvad tegevjuht, tehasejuht, peainsener, personalijuht, tervise-, ohutus- ja keskkonnaküsimuste juht, kvaliteedijuht, ostujuht, logistikajuht ja turundusjuht.*

KESKKONNAALASTE, SOTSIAALSETE JA JUHTIMISTEGURITE INDEKSID

Turuliidrina on Prysmian esindatud kõigis suuremates keskkonnaalaste, sotsiaalsete ja juhtimistegurite indeksites üle maailma ning tal on juhtiv roll mitmetes erialaliitudes ja tunnustatud organisatsioonides. Mõned keskkonnaalaste, sotsiaalsete ja juhtimistegurite indeksid:

Indeks	2021	2022	2023
 Dow Jones Sustainability Indexes Member 2011/12	Hinnang: 87/100 (ELQ World) kaasatud ja 1. koht	Hinnang: 87/100 (ELQ World) kaasatud ja 3. koht	Hinnang 79/100 (EQL World) kaasatud ja 3. koht üleilmselt
 MSCI	Tulemus: AA	Tulemus: AA	Tulemus: A
 ecovadis Business Sustainability Ratings	Tulemus: 73/100 (Platinum)	Tulemus: 74/100 (Gold)	Tulemus: 76/100 (Gold)
 CDP DRIVING SUSTAINABLE ECONOMIES	Tulemus Kliimamuutus: B (Maailm) Tulemus Veevarustus: B	Tulemus Kliimamuutus: A- (Maailm) Tulemus Veevarustus: B	Tulemus Kliimamuutus: A- (Maailm) Tulemus Veevarustus: B
 SUSTAINALYTICS	Risk: 22,8 (keskmine)	Risk: 21,4 (keskmine)	Hinnang: 16,5 (madal risk)
 FTSE4Good	Tulemus: 3,8/5	Tulemus: 3,8/5	Tulemus: 3,9/5

Jätku- suutlikku arengu eesmärgid	Kategooria	Tulemusnäitajad	Seotud materjal, mõju ja teema*	Baas 2022	Tulemus 2023	Eesmärk 2025
 	Mõjud ühis- konnale	Tagada majapidamistele ligipääs taastuv-energiALE ⁽¹⁾	Süsinikuheite vähendamise võimaldamine nullnetoeesmärgini ja digitaliseerimine	21 m	56 m	56 m
		Tagada majapidamistele ligipääs kiirele kommunikatsioonile ⁽²⁾	Energiasüsteemi ümberkujundamisele ja majanduse süsinikuheite vähendamise protsessile kaasaitamine ning võrgu digitaliseerimine	3 m	9 m	15 m
 	Kliima	Kasvuhoonegaaside heite koguste (mõju- alad 1, 2 turupõhiselt) protsentuaalne vähenemine võrreldes 2019. aasta lähtetasemega ⁽³⁾	Süsinikuheite vähendamise nullnetoeesmärgini ja digitaliseerimine	-28%	-33%	-38%/-40%
		Kasvuhoonegaaside heite koguste (mõju- ala 3) protsentuaalne vähenemine võrreldes 2019. aasta lähtetasemega ⁽⁴⁾	Süsinikuheite vähendamise võimaldamine nullnetoeesmärgini ja digitaliseerimine	-7.5%	-10%	-11.5%/-15%
	Rohe- ja ring- majandus	Kestlikest toodetest saadava tulu osakaal ⁽⁵⁾	Kestlik innovatsioon ja ringlus	30%	37%	40%
		Katmisel ja vasekasutusel ringlussevõetud materjali osakaal ⁽⁶⁾	Uute toodetega seotud heitkoguste vähendamine – vähese heitega toodete (suurem ringlussevõetud materjali sisaldus / ringlussevõetavad tooted) ja kasulike tavade, näiteks jätkusuutliku disaini arendamise kaudu.	10%	12.7%	15%/16%
 	Mitme- kesisus ja kaasatus	Värvatud naissoost kontoritöötajate osakaal ⁽⁷⁾	Võrdsus, mitmekesisus, kaasamine ja inimõiguste austamine	44.9%	46%	47%/49%
		Naissoost juhtide osakaal ⁽⁸⁾	Võrdsus, mitmekesisus, kaasamine ja inimõiguste austamine	15.7%	18.8%	21%/24%
	Inimeste heaolu	Tööohutuse hindamise kava ⁽⁹⁾	Inimeste heaolu, kaasamine ja täiendõpe	-	3.4	2.75/5
		Juhtimise mõju-indeks ⁽¹⁰⁾	Inimeste heaolu, kaasamine ja täiendõpe	55%	57%	57%/61%
 	Kindel juhtimine ja omandi- struktuur	Aksionäridest töötajate osakaal ⁽¹¹⁾	Inimeste heaolu, kaasamine ja täiendõpe	37%	46%	44%/45%
		Korruptsioonivastase võitluse edendamiseks mõeldud vastavus- nõudeid käsitlevate e-koolituste lõpetamise määr ⁽¹²⁾	Inimeste heaolu, kaasamine ja täiendõpe	75%	89.31%	90%

BALTIKUMI JÄTKUSUUTLIKKUSE TULEMUSKAART 2023–2025

Baas 2022	Tulemus 2023	Eesmärk 2025	
			* Grupi 2023. aasta jätkusuutlikkuse aruandes lk 45–65 kirjeldatud olulisuse analüüsi alusel.
			(1) Vt grupi jätkusuutlikkuse aruannet.
			(2) Vt grupi jätkusuutlikkuse aruannet.
			(3) CO ₂ heite (mõjuala 1 ja 2) vähendamine võrreldes 2019. aastaga vastavalt SBTi meetodikale. Mõjuala 2 arvutatakse turupõhise meetodi abil. Baltikumi 2023. aasta tulemusi mõjutas tehase ja kontori laiendamine.
			(4) Vt grupi jätkusuutlikkuse aruannet.
			(5) Kestlikest toodetest tuleneva tulu osa. Eesmärgiga muuta grupi lähenemine orgaanilisemaks ja tänu edusammudele, mida on tehtud kestlike toodete ja lahenduste arendamisel kõigis piirkondades, on ettevõtte otsustanud kaotada selle peamise tulemusnäitaja arvutamisel jagamise Euroopa ja ülejäänud maailma vahel, nagu juba 2023. aasta oktoobris toimunud kapitaliturgude päeval näidati. Baltikumi tulemus 2023 – algatus alles käivitati ja seega varasemat tulemust pole.
			(6) Teatavate ostetud materjalide ringlussevõetud sisu massiprotsent. Näitaja ulatus hõlmab 1) grupi tasandil ostetud vaske, va juhutarnijad ja pooltooted; 2) katteks kasutatav polüetüleen, välja arvatud need kasutusvaldkonnad, mille puhul kliendid ei luba teiseseid materjale kasutada.
			(7) Alalise lepinguga palgatud naiskontoritöötajate osakaal võrreldes alalise lepinguga palgatud kontoritöötajate koguarvuga. Indeks sisaldab kõiki välismaal palgatud kontoritöötajaid (sealhulgas ülemaailmsed värbamisprogrammid ja projektid) ning kõiki lepingute muudatusi käsunduslepingust/ajutisest alaliseks.
			(8) Naiste osakaal juhtivatel ametikohtadel (palgaaste 20 ja kõrgem) osakaaluna kõigest juhtivtöötajatest. Töötajate arv on esitatud 31. detsembri 2023 seisuga, sealhulgas kõik tähtajalised ja ajutised töötajad. Peamine tulemusnäitaja kajastab grupi suutlikkust arendada oma töötajaid, et nad võtaksid endale juhtrollid, suutlikkust neid turult palgata ja võimet neid talente hoida. Baltikumi tulemus näitab naiste osakaalu juhtühmas.
			(9) Indeks, mis on seotud grupi eri tehaste ohutusjuhtimise küpsusastmega, mis on arvutatud pärast spetsialiseerunud kolmanda osapoole elluviidud auditit. Indeks koosneb neljast eri kategooriast (juhtimine, töötajate kaasamine, riskihindamine ja vigastuste sagedus). Hindamise lõpus antakse koondhinne skaalal 1 (madalaim) kuni 5 (kõrgeim). Baltikumi tulemus 2023 – algatus alles käivitati ja seega varasemat tulemust pole.
			(10) Indeks on arvutatud töötajate osakaaluna, kes kinnitasid ettevõtte elluviidud uuringus Speak Up, et kaasatuse tase ettevõttega on vähemalt viis punkti seitsmest. Indeksid ja uuring töötati välja koostöös POLIMI ülikooliga, tagamaks nende kvaliteeti ja anonüümsust.
			(11) Töötajate arv, kelle Prysmiani aktsiad on ettevõtte halduskontodel GROW, YES ja BE IN kavade kaudu 31. detsembri seisuga jagatud töötajate koguarvuga, kellel on õigus osaleda vähemalt ühes kavas.
			(12) See hõlmab kontserni ärijuhtimissüsteemi kaudu elluviidavat e-õpet ja on mõeldud kõigile kontoritöötajatele (va äripartnerid, konsultandid, töövõtjad, 30-päevasel või pikemal puhkusel olevad töötajad ja ajutised praktikandid). Direktorite nõukogu peab selle igal aastal vastavuskavas heaks kiitma; teemad võivad hõlmata ühte või mitut järgmistest: eetikakoodeks, korruptsioonivastane võitlus, kingitused, huvide konfliktid, infotelefon või äripoliitika. Baltikumi tulemus 2023 – koolitus toimub kord kahe aasta jooksul.
Arvutatakse grupi tasemel			
Arvutatakse grupi tasemel			
-13%	+15%	-25%	
Arvutatakse grupi tasemel			
-	2,5%	57%	
0,2%	16%	25%	
57%	56%	50%	
57%	56%	50%	
-	3/5	3,4/5	
57%	63%	65%	
59%	90,5%	65%	
100%	-	100%	

TEGEVUSED BALTIKUMIS

KESKKOND JA UUENDUSLIKKUS

Keskkonna osas on meie eesmärk olla teerajaja, kaasates ennetavalt oma grupisiseseid süsinikuheite vähendamise protsesse, edendades heitkoguste vähendamist kogu väärtusahela ulatuses ning arendades lahendusi, mille positiivne mõju ulatub meie tegevusest kaugemale. Keila tehases kohaldatakse tegevuskava, mis on seotud tulemuslikkuse näitajaga „Kasvuhoonegaaside heite koguste protsentuaalne vähendamine (mõjuvalad 1 ja 2 turupõhiselt)“. Tootmises rakendatakse keskkonnamõju vähendamiseks ringmajanduse tavasid, kasutades oma toodete valmistamiseks vähem ressursse ja hoides materjale võimalikult kaua tootmistsüklis. Ringlussevõtupõhine lähenemisviis käsitleb kolme peamist aspekti: ringlussevõetud materjalide hankimine, materjalijääkide minimeerimine ja tehastele järgnev jäätmete ringlussevõtt. Mõned näited: plastpakendid on valmistatud 50% ulatuses ringlussevõetud plastist ja puidust trumlite jaoks on olemas tagastamis-taaskasutussüsteem.

Innovatsioon on strateegiline samm, mis väljendub uute toodete väljatöötamises, mis on loodud kestlikkuse põhimõtet järgides. Baltikumi insenerimeeskond järgib jätkusuutliku disaini tavasid, et saavutada peamised tulemusnäitajad „Jätkusuutlike toodetega seotud tulude osakaal“ ja „Ringlussevõetud materjali osakaal katetes ja vases“. Turundus- ja müügimeeskond tutvustas kontseptsiooni ECO CABLE, mis turustab vähese keskkonnamõjuga kaableid, Eesti, Läti ja Leedu turgudel. Kavas on edendada kaablite mõju vähendamist ning suurendada vähese mõjuga toodete portfelli ja müüki.

INIMESED JA KOGUKONNAD, JUHTIMINE

Oma inimestega seoses on meie eesmärk olla ennetav tervise ja ohutuse osas ning suurendada mitmekesisust, võrdsust ja kaasatust. Prysmian on liikunud seni kasutusel olnud tööõnnetuste sageduse ja tõsiduse indeksiga seotud tegevustelt ennetavale lähenemisele – ohutushinnangu auditile ja sellega seotud kavale – mis on üle võetud ka Keila tehases. Baltikumis on tervise- ja ohutustavad lahutamatu seotud heaolukäsitlusega, mis hõlmab selliseid tegevusi nagu treeningud, füüsilise ja vaimse tervisega seotud tegevused. Mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasatuse osas juurutab Baltikumi personalimeeskond tavasid soolise tasakaalu hoidmiseks juhtimises ja kontoris ning selle saavutamiseks tootmises, jälgides samal ajal juhtimise mõjuindeksiga seotud toetavaid tegevusi (nt tagasiside koolitus).

Juhtimise eesmärk on tagada läbipaistvus, vastutus ja sidusrühmade huvide kooskõla ning see hõlmab maksustrateegiat, küberturvalisust ja nõuetele vastavust. Eetikakoodeksit ja sellega seotud menetlusi juhivad grupp keskselt ning neid kirjeldatakse grupi kestlikkuse 2023. aasta aruandes, lk 66–85. Baltikumi organisatsioon panustab nii taktikaliste tegevuste kui ka seotud peamiste tulemusnäitajate – „Aksionäridest töötajate osakaal“ ja „Korruptsioonivastase võitluse edendamiseks mõeldud vastavusnõudeid käsitlevate e-koolituste lõpetamise määr“ – täitmise kaudu.

LÕPUMÄRKUSED

- Baltikumi organisatsioonil on ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 sertifikaadid.
- Keila tehases kasutatakse taastuvenergiat.
- Prysmian viib igal aastal ellu riigipõhised töötajate rahulolu- ja kliendiuringud.
- Baltikumi organisatsioon annab oma kaablitele keskkonnadeklaratsiooni.
- Prysmiani CableApp – Baltikumis laialdaselt kasutusel – edendab keskkonnateadlikku kaablivalikut.

Prysmian Group Baltics pälvis 2023. aastal Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi Indeksi märgise KULDTASE, mille hindamisel on arvesse võetud keskkonnaalaste, sotsiaalsete ja juhtimistegurite raamistiku põhimõtteid.

ENNETAV ROLL ERIALALIITUDES

Meie liidripositsioonist selles valdkonnas annab tunnistust ka kuulumine olulisematesse erialaliitudesse. See on strateegiline võrgustik, mis võimaldab jagada parimaid tavasid ja olla kursis regulatiivsete ja tooteuudistega ning väljendada poliitilisi arvamusi.

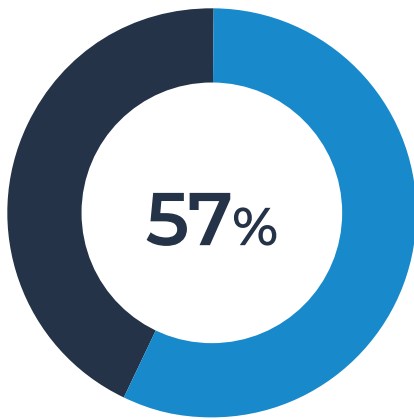
**PRYSMIAN GROUP BALTICS ON
JÄRGMISTE ÜHENDUSTE LIIGE:**



SAAVUTUSED

SOTSIAALNE VASTUTUS

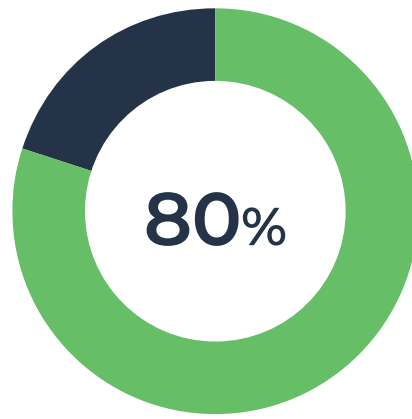
Värvatud naissoost kontoritöötajate osakaal



vs 2022 56%

KESKKONDLIK VASTUTUS

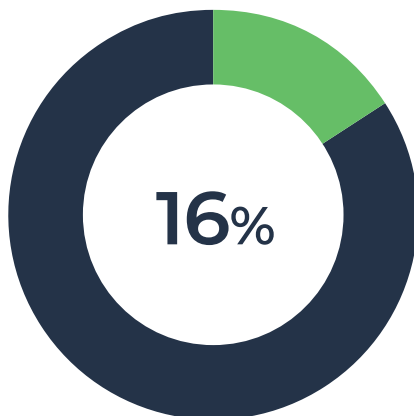
Ringlusele võetud jäätmete protsent*



vs 2022 71%

INNOVATSIOON

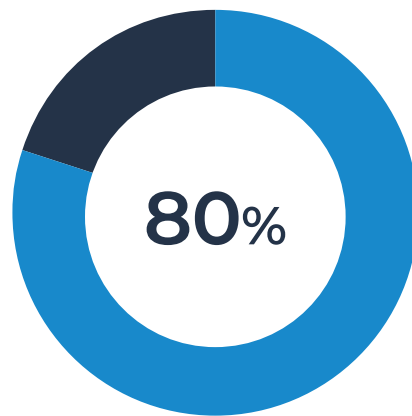
Katmisel ja vasekasutusel ringlussevõetud materjali osakaal



vs 2022 0.2%

JÄTKUSUUTLIK TARNEAHEL

Aasta jooksul uuesti kasutatud trumlite (tonnides) protsent*



vs 2022 64%

* Tulemusnäitajad eelmiselt kestlikkuse tulemuskaardilt. Trumlitega seotud tulemusnäitaja täpsustamine: kolmandatele isikutele müüdud trumlite taaskasutamise osakaal (tonnides) Baltikumis.

Prysmian Group Baltics
toetab elektrialast haridust,
kohalikku kogukonda ja meie
töötajate vabatahtlikku tööd.





PRYSMIAN GROUP BALTICS AS

Paldiski maantee 31,
76606 Keila, Eesti
+372 674 7466
info.keila@@prysmian.com
baltics.prysmian.com

Trükitud ringlussevõetud paberile
võimalikult vähestes eksemplarides.
Aruanne on kättesaadav veebisaidil
koos märkusega, et me säilitame
digitaalsetes kanalites ainult vajalikke
ja ajakohaseid materjale.

Jälgi meid:

