

KIRG INNOVATSIOON MEESKONNATÖÖ

BALTIKUMI JÄTKUSUUTLIKKUSE ARUANNE
2024



KIRG INNOVATSIOON MEESKONNATÖÖ

Prysmianis töötavad inimesed, keda liidab soov ühendada maailma ning olla energiapöörde ja digimuutuste esirinnas, nagu näeb ette strateegia „Ühendume, et olla esirinnas“.

Kirg, innovatsioon ja **meeskonnatöö** seovad Prysmiani iga päev kõigi sidusrühmadega, kellega koos jätkusuutliku kasvu suunas liigume. Vastutustundlikust pühendumisest sündinud kirg, iga valikut mantrana suunav innovatsioon ning mõttetööd, tegevust ja käitumist kujundav meeskonnatöö.

ÜHENDUME, ET OLLA ESIRINNAS: LÄBIMÕELDUD INTEGREERITUD STRATEEGIA

Prysmian aitab iga päev arendada nutikamaid ja säästvamaid elektri- ja telekommunikatsioonivõrke kogu maailmas, et puhas energia ja teave jõuaks kohale kiiremini ja ulatuks kaugemale.

Prysmian pürib üleilmseks kaabliteenuste pakkujaks, kes juhib energeetika- ja digivaldkonna protsesside muutusi. „Ühendumine, et olla esirinnas“ („Connect, to lead“) on eesmärgi saavutamiseks kontsernis kasutusele võetud äristrateegia. Suutlikkus üha paremini integreerida insenertehnoloogilisi, paigalduse, võrkude jälgimise ja müügijärgseid teenusekomponente võimaldab luua liisandväärtusega teenuseid. See omakorda tagab korduva müügitulu ja pikaajalised partnerlussuhted klientidega.

Prysmian loob ja jagab turgudel ja kogukondades, kus ta tegutseb, pidevalt väärtust. Viimastel aastatel on ettevõtte keskendunud kogu väärtusahela keskkonnaalaste, sotsiaalsete ja juhtimistegurite tulemuste kaardistamisele ja mõõtmisele. Võttes vaatluse alla kogu väärtusahela, mitte ainult oma tegevuse, saame tervikliku ülevaate tootmisprotsessist, mis ei piirdu ainult kaupade või teenuste valmistamisega, vaid hõlmab kõiki etappe alates esialgsest disainist kuni lõpptarbija-le kätetoimetamiseni. Iga väärtusahela toiming mõjutab ettevõtte konkurentsivõimet, puudutades otseselt toote kvaliteeti, protsesside tõhusust, kliendirahulolu ja kokkuvõttes ka kasumlikkust.

1. Tehnoloogiline innovatsioon

Prysmian investeerib pidevalt teadus- ja arendustegevusse, et luua uuenduslikke lahendusi, mis aitavad lahendada ülemaailmseid energiapöörde, digitaliseerimise ja jätkusuutlikkusega seotud probleeme. Ettevõtte on taastuvenergia, nuti- ja kiirete sidevõrkude jaoks mõeldud kaablite arendamise esirinnas.

2. Jätkusuutlikkus

Kliendivajaduste paremaks täitmiseks uuendab Prysmian oma tooteid, hoides fookust keskkonna- ja ühiskondlikel teemadel. See hõlmab keskkonnasäästlike materjalide kasutamist, CO₂-heite vähendamist ning energiatõhusamat majandamist nii tehastes kui ka tootmisprotsessides. Kogu tegevuse käigus pöörab kontsern keskkonnaalaste, sotsiaalsete ja juhtimistegurite küsimustele ning nende tekitatud mõjudele, riskidele ja võimalustele erilist tähelepanu. Sellepärast viitab Prysmian nendele elementidele selgelt ka oma strateegias.

3. Mitmekülgsemad tooted ja teenused

Ettevõtte pakub laia valikut tooteid ja teenuseid, alates kõrgepinge- kuni telekommunikatsiooni- ja fiiberoptiliste kaabliteni. Firma ärimudelit iseloomustab suutlikkus pakkuda mitmekülgset valikut ning kohaneda erinevate sektorite vajadustega, mida tugevdab veelgi ettevõtete Encore Wire ja Warren & Brown liitmine. Prysmian laiendab pidevalt ka teenuste valikut, et pakkuda energia- ja sidekaablitele lisaks terviklikke lahendusi.

4. Globaalne laienemine

Prysmiani ülemaailmne tootmis- ja turustusvõrk suudab teenindada globaalset kliendibaasi, keskendudes eelkõige tähtsatele turgudele ja kiiresti arenevatele majanduspiirkondadele.

KESKKONNAALASTE, SOTSIAALSETE JA JUHTIMISTEGURITE INDEKSID

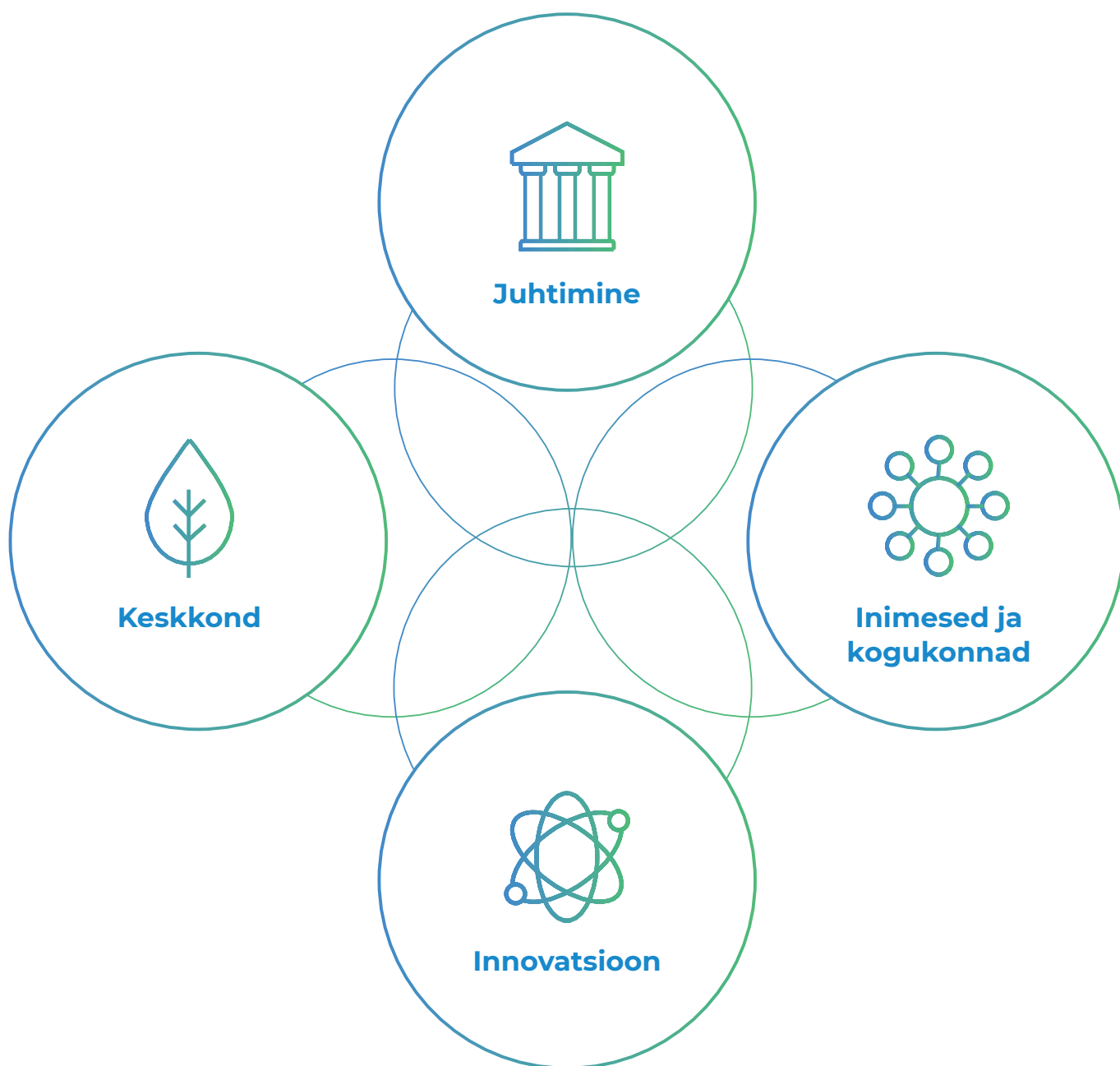
Turuliidrina on Prysmian esindatud kõigis suuremates keskkonnaalaste, sotsiaalsete ja juhtimistegurite indeksites üle maailma ning tal on juhtiv roll mitmetes erialaliitudes ja tunnustatud organisatsioonides.

Nende reitingute alusel saab hinnata, millisel määral lähtub ettevõtte oma otsustes lisaks majandustulemustele ka sotsiaalsetest ja keskkonnateguritest. Indeksid aitavad meil suunata jõupingutusi tegevuse pidevale täiustamisele ja eesmärkide saavutamisele.

Mõned keskkonnaalaste, sotsiaalsete ja juhtimistegurite indeksid:

Indeks		2022	2023	2024
	Dow Jones Sustainability Indexes	Hinnang: 87/100 (ELQ World) kaasatud ja 3. koht	Hinnang 80/100 (EQL World) kaasatud ja 2. koht üleilmselt	Hinnang: 80/100 (EQL World) kaasatud ja 3. koht üleilmselt
	MSCI ESG Ratings	Tulemus: AA	Tulemus: A	Tulemus: A
	EcoVadis	Tulemus: 74/100 (Kuld)	Tulemus: 76/100 (Kuld)	Tulemus: 76/100 (Kuld)
	CDP	Kliimamuutuse tulemus: A- (Maailm) Veevarustuse tulemus: B	Kliimamuutuse tulemus: A- (Maailm) Veevarustuse tulemus: B	Kliimamuutuse tulemus: A- (Maailm) Veevarustuse tulemus: B
	Sustainalytics	Risk: 21.4 (keskmine)	Risk: 16.5 (madal risk)	Risk: 16.1 (madal risk)
	FTSE4Good	Tulemus: 3.8/5	Tulemus: 3.9/5	Tulemus: 4.0/5
	Bloomberg	Tulemus: 63/100	Tulemus: 65/100	Tulemus: 61/100
	VIGEO.EIRIS	Hinnang: 57/100	Hinnang: 58/100	Hinnang: 58/100

JÄTKUSUUTLIKKUSE STRATEEGIA: NELJAL SAMBAL PÕHINEV MUDEL



Jätkusuutlikkuse strateegia põhineb neljal sambal, millest igaüks aitab kaasa lisandväärtuse loomisele grupi ja kõigi selle sidusrühmade hüvanguks:



JUHTIMINE:

Jätkusuutlikkuse oluline roll meie strateegias ilmneb ka konkreetse juhtimise määratlusest, mille ülesandeks on struktureeritult ja selgelt juhtida kõiki grupi algatusi, tagades läbipaistvuse, vastutuse ja grupi sidusrühmade huvide vastavusse viimise, et saavutada keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisteguritega seotud eesmärgid.



KESKKOND:

Prysmian on pühendunud vähendama tootmis- ja paigaldustegevuse käigus tekkivat keskkonnamõju ning võtab toodete ja lahenduste projekteerimisel ja konfigureerimisel tarvitusele meetmeid, mis aitavad vähendada süsinikuheidet kogu väärtusahelas. Prysmian on võtnud tarneahelas juhtpositsiooni, edendades häid tavasid kõigi partneritega.



INNOVATSIOON:

Innovatsioon on strateegiline samm, mis on meid ise loomustanud algusest peale ja mõjutab ettevõtte kõiki mõõtmeid: alates uute toodete arendamisest, võttes arvesse nende lisandväärtust kestlikkuse seisukohast, kuni süsinikuheite vähendamise ja sotsiaalse mõju algatusteni.



INIMESED JA KOGUKONNAD:

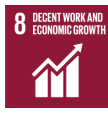
Meie tegevuse keskmes on inimesed. Oleme pühendunud töötajaid toetavate poliitikate elluviimisele, saavutuste tunnustamisele, mitmekesisuse ja kaasamise väärtuste edendamisele, töö- ja eraelu tasakaalu tagamisele ning nende sotsiaalsete kogukondade toetamisele, kus me tegutseme.

PRYSMIANI JÄTKUSUUTLIKKUSE TULEMUSKAART 2023–2025

Selleks et saavutada jätkusuutliku tegevusega seotud pikaajalisi eesmärke ja toetada sisuliselt grupi võetud kohustusi, on Prysmian seadnud endale konkreetsed lühiajalised eesmärgid, mille saavutamist jälgitakse aasta lõikes. Alates 2022. aasta lõpust kasutab Prysmiani grupp uut 12 põhinäitajaga kolmeaastast tulemuskaarti (2023–2025, võrdluspunkt on 2022. aasta), et muuta tulemuste mõõtmine, jälgimine ja nendest teavitamine tõhusamaks. Need eesmärgid sisalduvad iga-aastases jätkusuutlikkuse aruandes.

Tulemuskaardi aluseks on ettevõtte jätkusuutlikkuse neli tugisammas: **JUHTIMINE, KESKKOND, INNOVATSIOON, INIMESED JA KOGUKOND.**

Loe lisaks: prysmian.com/sustainability

Jätku- suutliku arengu eesmärgid	ESRS-i* kategooria	Tulemusnäitajad**	Baas 2022	Tulemus 2023	Tulemus 2024	Eesmärk 2025
	S3 - Mõjud ühiskonnale	Tagada majapidamistele ligipääs taastuenergiale ⁽¹⁾	21 m	56 m	78,4 m	110 m
		Tagada majapidamistele ligipääs kiirele kommunikatsioonile ⁽²⁾	3 m	9 m	17,1 m	15 m
	E1 - Kliima- muutus	Kasvuhoonegaaside heitkoguste (mõjualad 1, 2 turupõhiselt) protsentuaalne vähenemine võrreldes 2019. aasta lähtetasega ⁽³⁾	-28%	-33%	-37%	-38%/-40%
		Kasvuhoonegaaside heitkoguste (mõjuala 3) protsentuaalne vähenemine võrreldes 2019. aasta lähtetasega ⁽⁴⁾	-7,5%	-10%	-21%	-11,5%/-15%
	E5 - Rohe- ja ring- majandus	Kestlikest toodetest saadava tulu osakaal ⁽⁵⁾	30%	37%	43,1%	40%
		Katmisel ja vasekasutusel ringlussevõetud materjali osakaal ⁽⁶⁾	10%	12,8%	16,2%	13,4%/15,7%
	S1 - Oma töötajaskond	Värvatud naissoost kontoritöötajate osakaal ⁽⁷⁾	44,9%	46%	47,5%	46%/48%
		Naissoost juhtide osakaal ⁽⁸⁾	15,7%	18,8%	19,2%	20%/23%
	S1 - Oma töötajaskond	Tööohutuse hindamise kava ⁽⁹⁾	-	3,4	4,01	2,75/5
		Juhtimise mõju indeks ⁽¹⁰⁾	55%	57%	N/A	57%/61%
	S1 - Oma töötajaskond	Aksionäridest töötajate osakaal ⁽¹¹⁾	37%	46%	46%	44%/45%
	G1 - Äritegevuse korraldus	Korruptsioonivastase võitluse edendamiseks mõeldud vastavusnõudeid käsitlevate e-koolituste lõpetamise määr ⁽¹²⁾	75%	89,31%	90%	90%

* Euroopa kestlikkusaruandluse standardid (European Sustainability Reporting Standards)

** Tuginedes integreeritud aastaaruandele 2024, lk 34–35

JÄTKUSUUTLIKKUS PRYSMIAN GROUPI BALTI ORGANISATSIOONIS*

Balti organisatsioonina oleme võtnud kasutusele kogu grupi jätkusuutlikkuse strateegia ja mõjude tulemuskaardi, et liikuda kindlalt kestlikuma tuleviku poole.

Loe lisaks: baltics.prysmian.com/sustainability

BALTIKUMI JÄTKUSUUTLIKKUSE TULEMUSKAART 2023–2025

Baas 2022	Tulemus 2023	Tulemus 2024	Eesmärk 2025
Arvutatakse grupi tasemel			
Arvutatakse grupi tasemel			
-13%	+15%	+10%	-25%
Arvutatakse grupi tasemel			
-	2,5%	65%	57%
0,2%	16%	33%	25%
57%	56%	100%	50%
57%	56%	56%	50%
-	3/5	-	3,4/5
57%	63%	-	65%
59%	90,5%	74%	65%
100%	-	75%	100%

(1) Vt grupi jätkusuutlikkuse aruannet.

(2) Vt grupi jätkusuutlikkuse aruannet.

(3) CO₂ heite (mõjuala 1 ja 2) vähendamine võrreldes 2019. aastaga vastavalt SBT-i metoodikale. Mõjuala 2 arvutatakse turupõhise meetodi abil. 2023. aasta Baltikumi tulemusi mõjutas tehase ja kontori laiendamine, mis tõi kaasa ajutise heite kasvu; 2024. aastal aga stabiliseerusid tegevused ning rakendatud sammud – näiteks diiselmasinade asendamine elektrilistega, LED-valgustite kasutuselevõtt, mõistlik soojuse tarbimine – hakkasid andma mõõdetavat tulemust.

(4) Vt grupi jätkusuutlikkuse aruannet.

(5) Kestlikest toodetest tuleneva tulu osa. 2024. aastal kasvas Baltikumi kestlikest toodetest saadava tulu osakaal tänu meie toodangu müügile Põhja-Euroopas – nii kohalikul turul kui ka ekspordis, aga ka ettevõtete vahelises müügis. Kasvu toetas grupi orgaanilisem lähenemine ja edusammud kestlike toodete arendamisel, mistõttu kaotati tulemusnäitaja arvutamisel eristamine Euroopa ja muu maailma vahel. Baltikumis oli 2023. aastal algatus alles käivitamisel.

(6) Teatavate ostetud materjalide ringlussevõetud sisu massiprotsent. Näitaja ulatus hõlmab 1) grupi tasandil ostetud vaske, v.a juhtumid, kus pooltooted; 2) katteks kasutatav polüetüleen. Näitaja hõlmab ainult neid kasutusvaldkondi, kus kliendid lubavad teiseid materjale kasutada. Kasv võrreldes varasemaga viitab süsteemsele lähenemisele materjalide ringlussevõtu suurendamiseks grupi tasandil.

(7) Alalise lepinguga palgatud naiskontoritöötajate osakaal võrreldes alalise lepinguga palgatud kontoritöötajate koguarvuga. Indeks sisaldab kõiki välismaal palgatud kontoritöötajaid (sealhulgas ülemaailmsed värbamisprogrammid ja projektid) ning kõiki lepingute muudatusi käsunduslepingust/ajutisest alaliseks. Baltikumis värvati 2024. aastal kõik naiskontoritöötajad alalise töölepinguga, saavutades 100% osakaalu.

(8) Naiste osakaal juhtivatel ametikohtadel (palgaaste 20 ja kõrgem) osakaaluna kõigist juhtivtöötajatest. Peamine tulemusnäitaja kajastab grupi suutlikkust arendada oma töötajaid, et nad võtaksid endale juhtrollid, suutlikkust neid turult palgata ja võimet neid talente hoida. Baltikumi tulemus näitab naiste osakaalu juhtühendas.

(9) Indeks, mis on seotud grupi eri tehaste ohutusjuhtimise küpsusastmega, mis on arvutatud pärast spetsialiseerunud kolmanda osapoole elluviidud auditit. Indeks koosneb neljast eri kategooriast (juhtimine, töötajate kaasamine, riskihindamine ja vigastuste sagedus). Hindamise lõpus antakse koondhinne skaalal 1 (madalaim) kuni 5 (kõrgeim). Audit viiakse reeglina läbi iga kahe aasta tagant, Baltikumis toimus audit 2023. aastal, kuid 2024. aastal tulemus puudub.

(10) Indeks on arvutatud nende töötajate osakaaluna, kes kinnitasid ettevõtte korraldatud uuringus Speak Up, et kaasatuse tase ettevõttega on vähemalt viis punkti seitsmest. Indeksid ja uuring töötati välja koostöös POLIMI ülikooliga, tagamaks nende kvaliteeti ja anonüümsust. 2024. aastal Speak Up küsitlust ei korraldatud, kuna aasta teises pooles algas Encore Wire'i integreerimisprotsess. Küsitlus saadetakse töötajatele 2025. aastal.

(11) Töötajate arv, kelle Prysmiani aktsiad on ettevõtte halduskontodel GROW, YES ja BE IN kavade kaudu 31. detsembri seisuga jagatuna töötajate koguarvuga, kellel on õigus osaleda vähemalt ühes kavas. 2024. aastal langes aktsionäridest töötajate osakaal, kuna mitmed töötajad müüsid oma aktsiad eri põhjustel – nii majanduslikel kui ka isiklikel.

(12) See hõlmab kontserni ärijuhtimissüsteemi kaudu elluviidavat e-õpet ja on mõeldud kõigile kontoritöötajatele (v.a äripartnerid, konsultandid, töövõtjad, 30-päevasel või pikemal puhkusel olevad töötajad ja ajutised praktikandid). Direktorite nõukogu peab selle igal aastal vastavuskavas heaks kiitma; teemad võivad hõlmata ühte või mitut järgmistest: eetikakoodeks, korruptsioonivastane võitlus, kingitused, huvide konfliktid, infotelefon või äripoliitika. Koolitus käivitati 2024. aasta jooksul mitmes laines, meeldetuletused saadeti juulis, septembris ja novembris. Langus oli peamiselt tingitud uutest töötajatest, kes liitusid pärast viimast koolituslainet ega olnud veel mooduleid läbinud.

* Balti organisatsioon tegutseb Keila tehases ja kontoris, Riia kontoris ja Vilniuse kontoris; turustab Keila tehase ja grupi tooteid Eesti, Läti ja Leedu turgudel ning vahendab grupi kaudu Keila tehase toodete müüki teistele turgudele.





2024. AASTA TEGEVUSED BALTIKUMIS

KESKKOND JA UUENDUSLIKKUS

Süsinikuheite vähendamine

Keila tehases jätkati tegevuskava rakendamist, mis on seotud kasvuhoonegaaside heite vähendamisega mõjualades 1 ja 2 (turupõhiselt). Üks olulisemaid samme heitkoguste vähendamisel oli küttetarnija vahetus. 2024. aasta lõpuks asendasime maagaasi biomassil (puukütteil) põhineva lahendusega, mille katvus ulatub 89%-ni. See muudatus võimaldab meil 2025. aastaks saavutada märkimisväärse kasvuhoonegaaside vähenemise.

Ringmajanduse põhimõtete rakendamine

Tootmises rakendati jätkuvalt ringlussevõtupõhist lähenemist, keskendudes ringlussevõetud materjalide hankimisele, materjalijääkide minimeerimisele ja jäätmete ringlussevõttule. 2024. aastal suunati juba 88% jäätmetest ringlusesse. Trumlite korduvkasutus jäi oluliseks osaks materjalide taaskasutuse strateegiast.

Kestlike toodete arendamine

Baltikumi insenerimeeskond jätkas 2024. aastal kestlikkuse põhimõtetel põhinevate toodete arendamist, keskendudes materjalide ringlussevõttule, energiatõhususele ja väiksemale keskkonnamõjule. Jälgitakse regulaarselt, kui palju kestlikke tooteid on turule toodud – need andmed aitavad hinnata meie arengut jätkusuutliku tootmise suunas ning kujundada edasisi samme. Tulemused toetavad ka grupi strateegiat suurendada vähese keskkonnamõjuga toodete portfelli ja müüki Baltikumis.

Keskkonnateadlikkus ja toote elutsükkel

Baltikumi organisatsioon väljastab oma kaablitele keskkonnadeklaratsioonid. 2024. aastal kahekordistati algselt seatud eesmärk klientide teavitamisel toodete elutsüklilist ja keskkonnamõjust, suurendades läbipaistvust ja teadlikkust.

Innovatsioon ja E Pathi kontseptsioon

Turundus- ja müügimeeskond jätkas E Pathi kontseptsiooni tutvustamist Eesti, Läti, ja Leedu turgudel, suurendades vähese mõjuga toodete müüki. Kavas on edendada kaablite mõju vähendamist ning suurendada vähese mõjuga toodete portfelli.

Tööohutus ja heaolu

Baltikumis on meie eesmärk olla ennetav töötervishoiu ja -ohutuse valdkonnas ning suurendada mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasatuse taset. Ennetav lähenemine, mis hõlmab ohutushinnangu auditeid ja nendega seotud tegevuskava, iganädalasi tähelepanukoosolekuid ning alates 2023. aastast ka süsteemset vaimse ja füüsilise heaolu edendamist, sealhulgas heaolukalendrit ja vaimse tervise koolitusi. Tööõnnetuste arvu vähenemine ja ohuolukordade registreerimise kasv viitavad töötajate teadlikkuse ja kaasatuse suurenemisele.

Mitmekesisus ja kaasatus

Mitmekesisuse ja kaasatuse edendamiseks rakendatakse soolise tasakaalu hoidmise praktikaid ning jälgitakse juhtimise mõjuindeksit toetavaid tegevusi, nagu tagasisidekoolitused. Koolitustundide keskmine arv töötaja kohta kasvas, mis peegeldab organisatsiooni investeringut töötajate arendamisse ja pidevasse õppimisse. See on oluline, et toetada töötajate pädevust, tõsta teadlikkust keskkonna- ja ohutusteemadel ning tagada vastavus regulatiivsetele ja eetikanõuetele, mis on kriitilise tähtsusega organisatsiooni jätkusuutlikkuse eesmärkide saavutamisel.

Juhtimine ja vastutus

Juhtimise eesmärk on tagada läbipaistvus, vastutus ja sidusrühmade huvide kooskõla, hõlmates ka maksustrateegiat, küberturvalisust ja vastavust. Juhtimise ja vastutuse valdkonnas jätkati võtmetarnijate regulaarsete audititega, et tagada tarneahela vastavus keskkonna- ja eetikanõuetele, ning aktsionäridest töötajate osakaal jäi kõrgeks.

SAAVUTUSED

KATMISEL JA VASEKASUTUSEL
RINGLUSSEVÕETUD MATERJALI
OSAKAAL

33%

16% (2023)

KOOLITUSTUNDIDE KESKMINE
ARV TÖÖTAJA KOHTA AASTAS*

40%

39.5% (2023)

KEHTIVATE KINNITATUD TOOTE
KESKKONNADEKLARATSIOONIDE
ARV ALATES 2022. AASTAST*

121

RINGLUSSEVÕETUD JÄÄTMETE
PROTSENT*

88%

80% (2023)

VÄRVATUD NAISSOOST
KONTORITÖÖTAJATE OSAKAAL

100%

57% (2023)

* Tulemusnäitajaid ei ole otseselt seotud tulemuskaardiga, jälgime neid järjepidevalt, et tagada jätkusuutlikkuse areng ja juhtimise läbipaistvus. Need näitajad annavad väärtuslikku sisendit organisatsiooni kultuuri, vastutuse ja sidusrühmade kaasatuse hindamisel.

Prysmian Group Baltics
toetab elektrialast haridust,
kohalikku kogukonda
ja meie töötajate
vabatahtlikku tööd.





ENNETAV ROLL ERIALALIITUDES

Meie liidripositsioonist selles valdkonnas annab tunnistust ka kuulumine olulisematesse erialaliitudesse. See on strateegiline võrgustik, mis võimaldab jagada parimaid tavasid ja olla kursis regulatiivsete ja tooteuudistega ning väljendada poliitilisi arvamusi.

PRYSMIAN GROUP BALTICS ON JÄRGMISTE ÜHENDUSTE LIIGE:





PRYSMIAN GROUP BALTICS AS

Paldiski maantee 31/4,
76606 Keila
+372 674 7466
info.keila@prysmian.com
baltics.prysmian.com

Trükitud ringlussevõetud paberile
võimalikult vähestes eksemplarides.
Aruanne on kättesaadav veebisaidil
koos märkusega, et me säilitame
digitaalsetes kanalites ainult vajalikke
ja ajakohaseid materjale.

Jälgi meid:

