

Baltikumi jätkusuutlikkuse aruanne 2022



Ülemaailmne strateegia

Oleme seadnud eesmärgiks tagada oma protsesside jätkusuutlikkus ja kaitsta keskkonda. Teeme koostööd kohalike kogukondadega, et aidata kaitsta neid piirkondi, kus töötame, ja tagada ohutus töökohas.

Meie panus ÜRO kestliku arengu eesmärkidesse



Töötame välja uuenduslikke tooteid ja teenuseid, mis parandavad telekommunikatsiooni- ja energiataristuid.



Tagame energia- ja telekommunikatsioonitaristud, mis muudavad terved kogukonnad jätkusuutlikumaks.



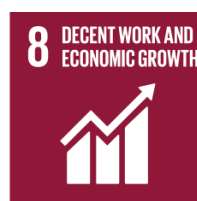
Parandame puhta energia kättesaadavust, investeerides pidevalt sellega seotud teadusuuringutesse.



Edendame sotsiaal-majanduslikku arengut kogukondades, kus kontsern tegutseb.



Püüame kasutada ressursse tõhusalt ja jätkusuutlikult, vähendades nende kasutamist ja neid korduskasutades.



Edendame kaasavat eetilist käitumist, millega austatakse iga inimese mitmekesisust, kaitstes töötajate õiguseid, arendades tervislikku töökeskkonda, soodustades kogu personali arengut.



Tegutseme looduslike elupaiku säästval viisil.



Edendame jätkusuutlikke äritavasid koos meie partneritega ning arendame tõhusat, läbipaistvat ja vastutustundlikku teabevahetust sidusrühmadega.

2015. aastal seadis ÜRO kestliku arengu eesmärgid – 17 omaval seotud ülemaailmset eesmärki, mille eesmärk on saavutada 2030. aastaks kõigi jaoks parem ja jätkusuutlikum tulevik. ÜRO on määratlenud käegakatsutavad lahendused kõigile kestliku arengu eesmärkidega seotud probleemidele. Esimene ja kõige olulisem eesmärk on muuta elektrienergia tootmine puhtaks. Praeguselt mudelilt, mis põhineb fossiilkütuste kasutamisel, tuleb üle minna taastuvatest energiaallikatest saadavale energiale. Prysmian Group on pühendunud energia edastamise ja jaotamise ning telekommunikatsioonitaristute rajamisele ja ajakohastamisele.

Prysmian Group järgib ÜRO ülemaailmset kokkulepet, mille põhimõtted ja vaim kajastuvad kontserni kultuuris, väärtustes ja tavades. Keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimistegurite väärtused on kontserni olemusse sügavalt juurdunud, inspireerides selle strateegilisi prioriteete ja mõjutades igapäevast käitumist. Meie tööriistade hulka kuulub jätkusuutlikkuse poliitika, mille raames antakse suuniseid kõigi kontserni ettevõtete ja tegevuste tarbeks. Kontsern rakendab neid suuniseid iga-aastaste eesmärkide kaudu, mis on kooskõlas kestliku arengu eesmärkidega. Need eesmärgid on sätestatud Prysmian Groupi jätkusuutlikkuse tulemuskaardil. See koosneb 16 olulisest ja mõõdetavast tulemusnäitajast, millega võrreldakse igal aastal ettevõtte edusamme, et tagada pidev paranemine. Need tulemusnäitajad on hõlmatud üks kord aastas avaldatavas jätkusuutlikkuse aruandes, mis kujutab endast konsolideeritud mittefinantsteabe avalikustamist, milles käsitletakse kontserni jätkusuutlikkusega seotud tegevusi. Dokument on koostatud kooskõlas globaalne aruandlusalgatuse kestliku arengu aruandlusstandarditega.

baltics.prysmiangroup.com/ee/jatkusuutlikkus

Jätkusuutlikkuse näitajad

Turuliidrina avalikustas Prysmian Group oma andmed ja kontserni hinnati kõigi peamiste keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisenäitajate osas.







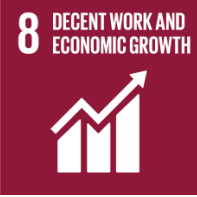


Toetame ÜRO kolme kestliku arengu sammast majandusliku, keskkonnaalase ja sotsiaalse arengu jaoks:

Majanduslik jätkusuutlikkus – võimaldame taskukohast energiat ning telekommunikatsiooni uuendamist ja -taristut.






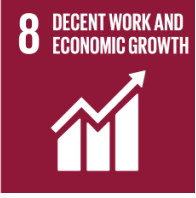




Keskkonnaalane jätkusuutlikkus – tagame vastutustundliku ja jätkusuutliku tarneahela.

Sotsiaalne jätkusuutlikkus – panustame nii inimeste kui ka kogukonna arengusse.

GRUPI JÄTKUSUUTLIKKUSE TULEMUSKAART 2020-2022

SDG	Tulemusnäitajad (KPI)	Baas (2019)	2020	2021	2022	Eesmärk (2022)
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	Süsiniku jalajälje mõõtmisega kaetud tooteperekondade protsent	70%	84%	89%	92%	85%
	 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	Vähese süsinikdioksiidihetega toodetest saadava iga-aastase tulu protsent	48%	48%	44%	45%
 13 CLIMATE ACTION	Vähese süsinikdioksiidihetega toodetest saadava iga-aastase tulu protsent	870 ktCO ₂	-17.4%	-22.1%	-24%	-16 -21%
	Energiakulu vähendusprotsent	9,845 TJ	-6%	-2.9%	-7.7%	-3%
	ISO 14001 sertifikaadiga tehaste protsent	83%	83%	90%	97%	95%
 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Ringlusse võetud jäätmete protsent	63%	69%	69%	71%	65%
	Aasta jooksul uuesti kasutatud trumlite (tonnides) protsent	46%	48% 6	50%	50%	Maintain
	Tarneahela riskide põhjal läbiviidud jätkusuutlikkuse auditite arv	15	22	27	30	30
	Ecolabeli kriteeriumite järgi ettevõttesiseselt välja töötatud metoodika alusel hinnatud kaablite protsent	0%	1%	20.9%	37%	20%
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Töötaja rahuloluindeks (<i>EI - Employee Engagement Index</i>)	65%	65%	60%	61%	67-70%
	Juhtimise mõjuindeks (<i>LI - Leadership Impact Index</i>)	57%	57%	54%	55%	59-65%
	Koolitustundide keskmine arv töötaja kohta aastas	26 h	18 h	18 h	29 hours	30 h
 5 GENDER EQUALITY	Naissoost juhtide protsent	12%	13%	13.5%	15.7%	14-18%
	Naissoost püsiva lepinguga kontoritöötajate protsent	33%	34%	39%	44.9%	40%
 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	Tööõnnetuste sageduse indeks (<i>IF - Frequency rate</i>)	IF: 1.30	IF: 1.30	IF: 1.49	IF: 1.32	IF: 1.2
	- Töötajad	IF: 1.31	IF: 1.25	IF: 1.55	IF: 1.40	
	- Töötajad ja alltöövõtjad					
	Tööõnnetuste tõsiduse indeks (<i>IG - Severity rate</i>)	IG: 41.54	IG: 46.40	IG: 46.98	IG: 54.20	IG: 41
- Töötajad	IG: 41.94	IG: 44.76	IG: 47.19	IG: 53.46		
- Töötajad ja alltöövõtjad						

Alates 2022. aasta lõpust on Prysmian Group määratlenud uue kolmeaastase tulemuskaardi (2023–2025, lähtepunkt 2022), vaadates läbi ja lihtsustades kasutatavaid põhinäitajaid (11 mõju põhinäitajat), et muuta tulemuste mõõtmine, jälgimine ja nendest teavitamine tõhusamaks.

TULEMUSKAART 2023-2025					
SDG	Kategooria	Tulemusnäitajad (KPI)	Baas (2022)	Eesmärk (2025)	
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	Mõjud ühiskonnale	Tagada majapidamistele ligipääs taastuenergiale	21m	110m
			Tagada majapidamistele ligipääs kiirele kommunikatsioonile	3m	15m
 13 CLIMATE ACTION	 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Kliima	KHG heitkoguste (mõjuvalad 1, 2) protsentuaalne vähenemine võrreldes 2019. aastaga	-24%	-35%/-37%
			KHG heitkoguste (mõjuvala 3) protsentuaalne vähenemine võrreldes 2019. aastaga	-7.5%	-11.5%/-15%
 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION		Rohe-ja ringmajandus	Kestlikest toodetest saadava tulu osakaal	-52%/5%	57%/19%
			Katmisel ja vasekasutusel ringlussevõetud materjali osakaal	10%	15%/16%
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	 5 GENDER EQUALITY	Mitmekesisus ja kaasatus	Palgatud naissoost kontoritöötajate osakaal	44.9%	47%/49%
			Naissoost juhtide osakaal	15.7%	21%/24%
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES		Inimeste heaolu	Tööohutuse hindamise kava	-	2.75/5
			Juhtimise mõjuindeks	55%	57%/61%
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Kindel juhtimine ja omandi- struktuur	Aksionäridest töötajate protsent	37%	44%/45%
			Korruptsioonivastase võitluse edendamiseks mõeldud vastavusnõudeid käsitlevate e-koolituste lõpetamise määr	75%	90%

Baltikumis

Prysmian Group Baltics jälgib kontserni jätkusuutlikkuse tulemuskaardil põhinevat piirkondlikku jätkusuutlikkust. Baltimaade tulemuskaardilt nähtub, et piirkonnal on mitmes valdkonnas head tulemused. 2022. aastaks valisime 16 näitaja hulgast neli sihtvaldkonda, kus võimalusi otsida ja parandusi ellu viia:

- ringlussevõetud jäätmete osakaal
- aasta jooksul korduskasutatud trumlite protsent (tonnides)
- tööõnnetuste sageduse indeks (IF)
- tööõnnetuste tõsiduse indeks (IG)

Jäätmete osas otsime võimalusi, kuidas rohkem jäätmeid korduskasutada. 2022. aastal suurendasime jäätme põletuse osakaalu. See ei parandanud tulemust tulemuskaardil, sest tegemist ei ole ringlussevõetuga, kuid see on parem alternatiiv varem kasutatud prügilasse ladestamisele. Käimas on ka mõned täiendavad arengud.

Trumlite puhul otsime võimalusi tagastamise suurendamiseks ja korduskasutuskõlbmatute trumlite osakaalu vähendamiseks.

2022. aastal töötasime välja ja toime turule trumlite käsitsemise juhendi ja koolituse. Kahjuks meie korduskasutamise osakaal vähenes, sest pikaajaliste projektide tõttu on trumlite tagastamine aegavõtvam ja korduskasutuskõlbmatute trumlite osakaal tagastatud trumlite hulgas oli suurem. Plaanime kindlasti nende keeruliste ülesannetega tegeleda.

Mis puutub tööohutusse, siis jätkasime varem rakendatud tegevusi ja parandasime oma tööohutust. Meie eesmärk on jätkata ennetavat tegevust kõigil organisatsiooni tasanditel.

2023. aastal jätkame tööd kõigis neljas sihtvaldkonnas ning keskendume keskmise koolitusaja pikendamisele töötaja kohta. 2023. aastal võtame kasutusele ka uue tulemuskaardi. Lisaks sellele rakendame täiendavaid jätkusuutlikkusega seotud tegevusi ja jätkame nendega tööd. Neid kirjeldame allpool.

Vt lehele: baltics.prysmiangroup.com/ee/jatkusuutlikkus

Täiendavad jõupingutused jätkusuutlikkuse tagamiseks

Jätkusuutlikkus on meie geenides, seega tegeleb Keila tehas lisaks tulemuskaardil esitatud näitajatele ka muude CO2 vähendavate ja jätkusuutlikkust parandavate tavadega.

Ressursside vastutustundlik kasutamine on üks sihtvaldkond. Keskendume tootmisjäätmete vähendamisele ja otsime võimalusi jäätmete korduskasutamiseks, näiteks katsetame plastijäätmete korduskasutamist trumlite valmistamiseks. Kuna meie eesmärk on vähendada toormel põhinevate materjalide kasutamist, on meie kilepakendid valmistatud 50% ulatuses ringlussevõetud plastist. Uurimis- ja arendusosakonnas arendame ringlussevõetud materjalidest tooteid, mida turule tuua. Alates 2022. aastast kasutame oma kaablikonstruksioonis ECO-teipe ja töötame pidevalt selle nimel, et vähendada meie toodete mõju keskkonnale. Keila tehas töötab roheenergial.

Jätkusuutlikud ja uuenduslikud lahendused on osa meie igapäevasest tegevusest. 2021. aastal käivitasime CableAppi, mis toetab keskkonnateadlikku kaablite valikut, ja 2022. aastal

käivitame läbipaistva kaablite hindamise kontseptsiooni ECO CABLE. Jätkame aktiivselt nimetatud ja muude jätkusuutlike meetmete arutamist oma sidusrühmadega.

Inimeste ja kogukonna areng on meie vastutus. Jälgime naiste osakaalu kontoris ja tehases, et toetada soolist tasakaalu organisatsioonis. 2022. aastal töötasime välja piirkondliku sponsorluse põhimõtted, et veel enam toetada elektrialast koolitust ja kohalikku kogukonda. **Vt rohkem:** baltics.prysmiangroup.com/ee/toetame

Jätkusuutlikkus tähendab meie jaoks pühendumist; seega moodustavad jätkusuutlikkuse näitajad ühel või teisel viisil osa kõikide töötajate tulemusnäitajatest.

Jätkusuutlikkuse eesmärkide ja tegevuste kaudu pühendumise sellele, et luua parem tulevik nii meile endile kui ka meie partneritele, klientidele ja kogukonnale.

BALTIKUMI JÄTKUSUUTLIKKUSE TULEMUSKAART

Tulemusnäitajad (KPI)	2020	2021	2022
Süsiniku jalajälje mõõtmisega kaetud tooteperekondade protsent	100%	100%	100%
Vähese süsinikdioksiidiheitega toodetest saadava igaaastase tulu protsent	Arvutatakse grupi tasemel	Arvutatakse grupi tasemel	Arvutatakse grupi tasemel
Kasvuhoonegaaside heitkoguste vähendusprotsent	Arvutatakse grupi tasemel	Arvutatakse grupi tasemel	Arvutatakse grupi tasemel
Energiakulu vähendusprotsent (grupis absoluutväärtus, Baltikumis energiaühikut tonni kohta)	-5,7%	-0,15%	-7,3%
ISO 14001 sertifikaadiga tehaste protsent	0n	0n	0n
Ringlusse võetud jäätmete protsent	58%	70%	71%
Aasta jooksul uuesti kasutatud trumlite (tonnides) protsent (2021. aastast muutus arvutusmetoodika: Baltikumis kolmandatele osapooltele müüdüd trumlite uuesti kasutamise protsent)	56%	74%	64%
Tarnehela riskide põhjal läbiviidud jätkusuutlikkuse auditite arv	Viiakse läbi grupi tasemel	Viiakse läbi grupi tasemel	Viiakse läbi grupi tasemel
Ecolabeli kriteeriumite järgi ettevõttesiseselt välja töötatud metoodika alusel hinnatud kaablite protsent	0%	0%	100%
Töötaja rahuloluindeks	Arvutatakse grupi ja regiooni tasemel	Arvutatakse grupi ja regiooni tasemel	64%
Juhtimise mõjuindeks	Arvutatakse grupi ja regiooni tasemel	Arvutatakse grupi ja regiooni tasemel	57%
Koolitustundide keskmine arv töötaja kohta aastas	7 (2020. aasta koolitustundide mahtu mõjutas COVID-19 pandeemia)	18	25
Naissoost juhtide protsent (Baltikumis juhtrühmas naissoost juhtide protsent)	45%	38%	57%
Naissoost püsiva lepinguga kontoritöötajate protsent	38%	39%	43%
Tööõnnetuste sageduse indeks	4.28	5.25	3,3
Tööõnnetuste tõsiduse indeks	172.05	185	54,4

PRYSMIAN GROUP BALTICS AS

Paldiski maantee 31, 76606 Keila, Eesti

+372 674 7466

info.keila@prysmiangroup.com

baltics.prysmiangroup.com

Jälgi meid:



Trükitud ringlussevõetud paberile võimalikult vähestes eksemplarides. Aruanne on kättesaadav veebisaidil koos märkusega, et me säilitame digitaalsetes kanalites ainult vajalikke ja ajakohaseid materjale.